Bæredygtigheds-rapport 2020

FORSEA

Indhold.

CEO har ordet 2

Sådan er vi 4

Vores organisation 5

Vores guidelines 6

Vejledende mål 8

Væsentlighedsanalyse 10

Sådan håndterer vi de vigtigste bæredygtighedsaspekter 12

Risici og muligheder 14

Betydelige risici/muligheder – sådan håndterer vi dem 15

Sikkerhed 16

Udviklingen 2020 17

Medarbejdere 18

Udviklingen 2020 20

Miljø – mindre miljøpåvirkning 22

Udviklingen 2020 23

Bæredygtighed i alt, hvad vi gør 24

Udviklingen 2020 25

Mad og bæredygtighed 26

Udviklingen 2020 27

Socialt ansvar 28

Koncernens bestyrelse er ansvarlig for at udarbejde ForSea ABs bæredygtighedsrapport. Følgende rapport er udarbejdet i overensstemmelse med ÅRL (Årsredovisningslag), kapitel 6.

CEO har ordet

Klima og miljø er vigtigere end nogensinde.

2020 har været et meget anderledes år for ForSea og samfundet som helhed, men ikke desto mindre bevæger vi os fortsat fremad.

Hele verden har været plaget af Corona-pandemien, som så småt startede i begyndelsen af året, for siden at eksplodere i marts, med en omfattende nedlukning af samfundet til følge.

For ForSea har grænselukningen været en afgørende faktor i et udfordrende år. Først oplevede vi en lukning af den danske grænse i marts-juli og siden en lukning af både dansk og svensk grænse fra oktober og året ud. Med undtagelse af perioden august-oktober har turister stort set ikke haft mulighed for at rejse med os i 2020. Derfor har vi også tabt en betydelig del af vores omsætning, som så mange andre virksomheder inden for rejse- og transportbranchen.

Konsekvensen har været at mange dygtige medarbejdere desværre har måtte forlade virksomheden. Vi er kommet helskindede igennem et meget hårdt år og kan nu, forhåbentlig, se frem mod en verden, der normaliseres og hvor vi i løbet af 2021 vil se vores kunder vende tilbage.

Perioden mellem de to nedlukninger var det store lyspunkt på hele året. Vi kom relativt hurtigt tilbage til en omsætning på 80-85% af normalen, hvilket også er et sikkert tegn på at der findes et slumrende marked af kunder, som vil vælge at rejse med os over Øresund.

Vi har holdt fast i vores højfrekvente sejlads hele året, fremfor alt af hensyn til de to grupper der, Corona til trods, har behov for at krydse sundet – pendlere og lastbiler. Vi har taget et samfundsansvar og sikret at varer kan færdes frit mellem Sverige og Danmark, Skandinavien og Europa, og at alle pendlere kan komme frem og tilbage fra arbejde i nabolandet. Ikke mindst har det været vigtigt for de hundredvis af svenskere, som er ansat i sundhedsvæsenet i Nordsjælland og som har bidraget til at Helsingør kommune og Nordsjælland som helhed er kommet igennem Corona-pandemien.

Vi har sejlet med en regularitet på fantastiske 99,8% på vores sejladser, samtidig med at vi har udviklet virksomheden på flere andre områder. Først og fremmest har vi løst problemet med batteridriften på Aurora. Det har krævet en stor arbejdsindsats af mange medarbejdere, som har været direkte involverede i vores batteriprojekt, hvor alle fejl blev identificeret og udbedret. I løbet af sommeren genoptog vi batteridriften og Aurora sejler nu igen med en reduktion af CO2 på hele 97%. Et fantastisk tal, som gør det muligt for os alle at fortsætte vores realistiske drøm om at blive en af verdens mest klimavenlige transportvirksomheder.

Projektet med at få Tycho Brahe tilbage i el-drift fortsætter og forventes afsluttet i løbet af 2021. Dermed reducerer vi virksomhedens totale CO2 aftryk med hele 65%, hvilket er nær målet på 70%, som bl.a. den danske regering har sat som mål for 2030. Vi kommer altså til at kunne nå det mål allerede i 2021.

Målet er at alle færger skal være eldrevne på længere sigt, så vi som virksomhed kan reducere CO2 udslippet med 97% eller mere. Det er afgørende for os som virksomhed at realisere denne drøm. Vi har alle en pligt til at gøre vores yderste for at opfylde de fælles målsætninger i samfundet for både Sverige og Danmark.

Det bliver fantastisk at sejle varer og passagerer over Øresund uden at belaste havet, luften eller klimaet i øvrigt. Havet værner vi særligt om. I 2020 har vi bekostet yderligere en Seabin til Helsingør havn, foruden den vi allerede har i Helsingborg havn. Det er utroligt, hvad man med enkle midler kan opnå. Vores to Seabins opsamler store mængder plast og andet skrald, der flyder rundt i havnene.

Vi har også engageret os i et projekt, som drives af Øresundsakvariet, hvor vi bidrager til bedre muligheder for fiskeyngel i havnen, ved vores færgeleje i Helsingør. Vandet er så rent ved siden af vores store færger, at det giver mening at forbedre muligheden for fiskeyngel i havet. Det er ikke kun på grund af el-driften, men også fordi vi i de seneste år har reduceret mange andre udslip fra vores færger. Der kommer hele tiden nye tekniske muligheder for at optimere energiforbrug og reducere forurening. Vi gør alt, hvad vi kan for hurtigt at tilpasse os til ny teknik og nye muligheder. Til glæde for havet, luften, dyrene og menneskene omkring os.

Vi er også gået videre i arbejdet med miljøcertificerede fisk og skaldyr ombord på færgerne, både i restaurant og caféer. I 2020 nåede vi vores mål om udelukkende at servere MSC-/ASC-certificerede fisk og skaldyr.

På samme måde arbejder vi for at tage hensyn til miljøet i andet led af næringskæden for varer og materiel til vores færger. Vores ESG-politik indbefatter flere dele af virksomhedens drift samt vores leverandørers drift. Vi forsøger på bedste vis at tage ansvar for hele leverancekæden, hvor det er praktisk muligt.

Vores agenda for bæredygtighed er vigtig og afgørende for, hvordan vi vil drive vores virksomhed, så jeg er utrolig stolt over at vi har kunne holde fast i vores arbejde med FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling i 2020, til trods for de store udfordringer, som Corona har bragt med sig.

Det her brænder vores medarbejdere for, og det er noget vi skal fortsætte med i de kommende år. Der er ingen tvivl om at CO2 udslippet kommer til at spille en større rolle inden for rejse- og transportbranchen i mange år fremover. Det er vores ambition at være den absolut mest miljøvenlige transportform over Øresund!

Kristian Durhuus
CEO ForSea Ferries

Sådan er vi.

Ved hyppige ture, præcise afgange og sejlads i alt slags vejr, krydser ForSea vores elskede Øresund, så mennesker kan mødes og regionen udvikles. Vores satsning på batteridrevne færger betyder at vi ikke blot er det mest effektive transportalternativ, men også det mest bæredygtige. Vi udvikler løbende vores tilbud for at imødekomme vores kunders og fremtids behov. Vi er en virksomhed i konstant udvikling.

Færgelinjen Helsingør-Helsingborg udgør en væsentlig del af infrastrukturen mellem Danmark og Sverige, over et af Nordeuropas mest trafikerede farvande. ForSea driver en bæredygtig færgeforbindelse og benytter den nyeste teknologi for at reducere miljøpåvirkningen. Allerede i 1990'erne opfyldte vi de regler for maks. tilladte svovlindhold, som blev vedtaget i 2015 og i 2007 var vi de første i Sverige til at installere katalysatorer på vores motorer. Siden 2016 har ForSea været ISO 14001:2015 miljøcertificeret og arbejder fortsat for en renere Øresundsregion. ForSea yder desuden bidrag til lokalsamfundene på begge sider af Øresund, gennem jobskabelse og støtte til kultur, uddannelse og erhvervsliv.

Vision

Vi skal være den mest kundefokuserede, bæredygtige virksomhed og stræbe efter zero emission.

Forretningsmodel

Vi tilbyder bæredygtige, sikre transporter med hyppige og rettidige afgange og minimal miljøpåvirkning. Sammen med et højt serviceniveau ombord, er vi med til at sikre, at mennesker kan mødes og regionen udvikles

Værdier

Engagement, samarbejde, respekt og pålidelighed.

Fakta 2020

Antal færger	5
Antal medarbejdere	449
Antal afgange	40.909
Antal passagerer	3.497.391
Antal lastbiler	414.846
Antal biler	693.526
Antal busser	2.763

Vores organisation.

For ForSea er det vigtigt at arbejdet ledes og udføres, så alle afdelinger inkluderes og involveres. Arbejdet skal foregå i en fælles forståelse mellem alle berørte afdelinger, mens ansvaret for beslutninger og projekter ligger hos de enkelte chefer.

Organisationen hos ForSea er opbygget som en matrixorganisation med flere forskellige afdelinger, som arbejder selvstændigt men styres via fælles ledelse. Målet med denne organisationsform er at give hele virksomheden et fælles resultatansvar, hvilket medvirker til at vores vision og kultur bedre når ud til alle medarbejdere. Ansvaret deles mellem de enkelte chefer, både vertikalt og horisontalt, hvilket skaber flere kommunikationskanaler og garanterer bedre transparens samt større engagement.
ForSea ejes af First Sentier Investors (FSI), som er et investeringsselskab med hovedkontor i Australien. FSI har en investeringsfilosofi, der bygger på langsigtede investeringer inden for infrastruktur og energi, og stiller høje krav til ansvarsfuldt og bæredygtigt ejerskab.

Vores guidelines.

Code of Conduct – en rettesnor

ForSea har en Code of Conduct, som dækker virksomhedsetiske spørgsmål, udgør grundlaget for politikker og rutiner samt fungerer som rettesnor i hverdagen. Udover de etiske principper, indeholder den også retningslinjer for ligestilling samt værdier og lederskabsprincipper.

I Code of Conduct understreges det, at forretningsetik ikke blot handler om at undgå lovovertrædelser, men også vedrører vores opførsel overfor hinanden og omverdenen, og hvordan vi møder vores interessenters krav og forventninger. Her pointeres det, at retningslinjerne gælder alle – bestyrelsesmedlemmer, ledere og medarbejdere – uanset hvor i verden de befinder sig. Vi ønsker at vores samarbejdspartnere er på linje med vores Code of Conduct og gerne indfører lignende retningslinjer i egne virksomheder.

Politikker og andre principper

ForSea har udarbejdet et antal politikker, som er vejledende inden for forskellige områder såsom miljø, kemikalieanvendelse, sikkerhed, uniformer mv.

ForSeas politikker er mere detaljerede end Code of Conduct og sætter rammerne for rutiner, processer, mål og aktiviteter.

Støttende standarder

Siden 2016 har ForSea været ISO 14001:2015 certificeret. Ledelsessystemet er et vigtigt værktøj, som bl.a. giver en systematik i arbejdet med fortsatte forbedringer. Alle færger har siden 2018 været certificerede jf. Clean Shipping Index (CSI) – et internationalt indeks, der rangerer fartøjer og rederier efter deres påvirkning af miljøet. Vores batteridrevne færger Aurora og Tycho Brahe har højeste rangering, CSI 5.

Sikkerhedsarbejdet baseres på den SMS-manual, som den internationale lovgivning (ISM-koden) foreskriver. ISM-koden betragtes som søfartens pendant til kvalitetsstandarden ISO 9001 og indebærer at alt arbejde skal systematiseres, risikobedømmes, dokumenteres og opfølges.

Igennem længere tid har vi desuden arbejdet i overensstemmelse med MSC, ASC og KRAV i vores Food & Beverage afdeling. Alle tre certificeringer hjælper os på vejen mod en mere bæredygtig restaurantvirksomhed.

Regler og lovkrav inden for søfarten

Søfarten er underlagt mange forskellige lovgivninger og forordninger, og kravene kommer ikke bare fra national side (Danmark og Sverige), men også fra såvel EU som IMO (International Maritime Organisation).

I 2020 har vi brugt ressourcer på at opfylde lovkravene i Regulation 1257/2013 on Ship Recycling samt anden del af Ballastkonventionen.

Vejledende mål.

Det overordnede mål – som er en integreret del af vores vision og forretningsmodel – er at drive en bæredygtig virksomhed med mindst mulig miljøpåvirkning. FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling har ligget til grund for vores arbejde og ForSea har udvalgt 7 af de 17 verdensmål, som bedst definerer os som virksomhed og hvor vi kan bidrage mest muligt til den samlede målsætning. De 7 mål udgør basen i ForSeas langsigtede strategi.

3 SUNDHED OG TRIVSEL

Sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

Langsigtede mål	2021	2025	2030
Øge medarbejdertilfredsheden	5	23	25
Reducere det totale antal sygedage	3,7%	3,5%	3%
Reducere ulykkesfrekvensen (AFR)	0	0	0
Reducere ulykkesgraden (ASR)	0	0	0
Reducere passagerulykker	0	0	0

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Bygge robust, infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation.

Langsigtede mål	2021	2025	2030
Øge den operative pålidelighed på ruten	99,8%	99,8%	99,9%
Reducere energiforbruget fra drift (bygninger, færger og servicebiler)	91.560 MWh	76.000 MWh	65.000 MWh

10 MINDRE ULIGHED

Reducere ulighed i og mellem lande.

Langsigtede mål	2021	2025	2030
Andel af mænd og kvinder i virksomheden	43%	50%	50%
Andel af mænd og kvinder i virksomhedens bestyrelse	50%	50%	50%
Andel af mænd og kvinder i virksomhedens ledelse	27%	50%	50%
Afdelinger uden oplevet mobning	100%	100%	100%
Afdelinger uden seksuelle krænkelser	100%	100%	100%
Afdelinger uden oplevet diskriminering	100%	100%	100%
Samarbejde med forskellige organisationer for at gøre det muligt for grupper som handicappede og indvandrere at komme i arbejde	1	4	4
Støtte skole i Sydafrika	5SEK/ flaske	5SEK/ flaske	5 SEK/ flaske

11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND

Gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige.

Langsigtede mål	2021	2025	2030
Støjniveau fra færgerne skal reduceres	TBD	TBD	TBD
Reduktion af SOx, NOx og CO2 fra driften af vores færger	SOx = 5,6 T NOx = 37 T		Intet udslip af NOx, SOx og PM
NPS gæst / NKI	52%	58%	60%

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.

Langsigtede mål	2021	2025	2030
Engangsartikler af plast skal udfases	100% bioplast eller genan-vendt plast		Ingen engangs-artikler i plast
Restauranter skal være KRAV-certificerede	En stjerne KRAV (17 produkter)		En stjerne KRAV(25%)
Total andel af genanvendt affald	69%	75%	85%

13 KLIMA-INDSATS

Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

Langsigtede mål	2021	2025	2030
Klimaneutral drift af færger (tank to wheel)	22.400 T CO2 (e)	16.000 T	0 CO2 (e)
Reducere udslippet af CO2 fra maden i restauranter, caféer og messer	2,29 kg/ CO2 (e) /kg	2,0 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg

14 LIVET I HAVET

Bevare og sikre bæredygtig brug af verdens have og deres ressourcer.

Langsigtede mål	2021	2025	2030
Bevare og sikre bæredygtig brug af verdens have og deres ressourcer.	100% certificeret		
Sponsorere forskellige havprojekter	3	TBD	TBD
Minimere og udfase kemiske produkter, der klassificeres som "miljøfarlige"	29	25 produkter klassificerede som "farlige for miljø"	10 produkter klassificerede som "farlige for miljø"

Væsentlighedsanalyse.

Denne bæredygtighedsrapport skal reflektere og rapportere de bæredygtighedsaspekter vi og vores interessenter anser som de vigtigste at belyse og fokusere på. Disse bæredygtighedsaspekter er af miljømæssig, social og finansiel karakter.

For at forstå hvilke områder vi prioriterer, har vi udarbejdet en såkaldt væsentlighedsanalyse. Analysen er udarbejdet i 2019 og opdateret i 2020.

ForSea har idenficeret følgende interessenter:

- Ejere*
- Medarbejdere*
- Kunder*
- Helsingør by og havn*
- Helsingborg by og havn*
- Naboer til virksomheden
- Leverandører
- Myndigheder
- Forsikringsselskab

*Interessent som ForSea har kommunikeret med ifm. denne analyse.

Aspekter som er vurderet til at være mindst vigtige

- Anvendelse af byrummet
- Økonomisk velgørenhed
- Lokalt og regionalt engagement
- Støj / forstyrrende lyde fra færger
- Konceptudvikling

Sådan håndterer vi de vigtigste bæredygtighedsaspekter.

Bæredygtigheds-aspekt	Tiltag	Styring
Udslip til luft inkl. CO2	Udslip til luft minimeres ved anvendelse af mindre miljø-belastende brændstof samt katalysatorer. Ved overgang til batteridrift elimineres udslip.	Mål & Handlingsplaner SDG 11, 13
Anvendelse af plast og engangsmateriale	Alle typer engangsartikler gennemgås og tages bort, hvis de anses som unødvendige. Vi har en målsætning om kun at anvende engangsmateriale fra returplast eller biobaseret materiale.	Mål & Handlingsplaner SDG 12
Reduceret ressourceforbrug	Indebærer fokus på bl.a. reduceret madspild og energiforbrug. Dette opnås ved sortering og måling af alt madaffald samt diverse tiltag for at mindske den mængde, der sendes til genbrug. I forhold til energi, arbejder to forskellige grupper med at optimere forbruget – Energigruppen samt ECO-driving gruppen.	Mål & Handlingsplaner SDG 9, 12
Hensyn til havet	Alt grå/sortvand, affald samt slam køres i land for håndtering. I restauranterne serveres udelukkende fisk fra bæredygtigt fiskeri og ansvarlige oprdæt, og rederiets kemikalieråd arbejder fokus-eret på at reducere brugen af miljøfarlige produkter. Forskellige andre projekter, såsom Seabin og Havsresan, har sigte på at øge fokus og opmærksomheden på betydningen af rene og sunde have.	Mål & Handlingsplaner SDG 14
Arbejdsmiljø og sundhed	Sikkerhedsøvelser og tydelige rutiner, toolbox-møder mm. bidrager til en sikrere arbejdsplads for medarbejderne. For at støtte op om et sundere liv, bidrager ForSea til helse- og motionstilbud. I kemikalierådet arbejder vi løbende med substituering af helse- og miljøfarlige produkter.	Mål & Handlingsplaner SDG 3, 14
Sikkerhed for ansatte og passagerer	Sikkerhedsarbejdet omfatter medarbejdere og passagerer, og baseres på lovgivning og direktiver fra såvel nationalt hold som EU og FN-organet IMO. ForSea har en såkaldt Designated Person (DP), som agerer frit i forhold til ledelse og bestyrelse, og har til ansvar at sikre, at rederiet følger sikkerhedsregler og direktiver. Rederiets politikker og sikkerhedsrutiner er samlet i en såkaldt sikkerhedsmanual (SMS-manual). Afhængig af ansvarsområde, gennemgår medarbejderne et antal sikkerhedsuddannelser for at kunne arbejde ombord og i land. Sikkerhedsuddannelser og praktiske øvelser afvikles løbende i ansættelsesperioden.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Bæredygtige leverandører og indkøb	Ved at benytte leverandører, som deler vores værdigrundlag og selv har fokus på bæredygtighed, støtter det os indirekte i vores eget arbejde. Vi har en tydelig indkøbspolitik, som stiller krav og giver vejledning til alle ansatte, der køber ind til vores virk-somhed. Menneskerettigheder, energiforbrug og livscyklusper-spektiv skal altid tages i betragtning ved alle indkøb. Ved indkøb, der klassificeres som særligt miljøbelastende, findes specifikke krav og samtlige ny-investeringer (Capex) skal miljø-godkendes inden de kan komme i betragtning.	Indkøbspolitik

Bæredygtigheds-aspekt	Tiltag	Styring
Miljøvenlig håndtering af inventar/vedl.	For at undgå unødigt forbrug, er det vigtigt at indkøbe udstyr af god kvalitet og sikre rette vedligeholdelse. Grundige rutiner og strikse krav til vedligeholdelsesprogram understøtter dette arbejde.	AMOS samt div. rutiner
Medarbejder-tilfredshed	Vi måler engagement, teameffektivitet, lederskab samt organisatorisk og socialt arbejdsmiljø for at øge trivsel og tilfredshed blandt medarbejderne. På baggrund af resultaterne udarbejdes handlingsplaner. Endvidere tilbydes uddannelse og fælles aktiviteter for at stimulere både udvikling og fællesskab.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Kundetilfredshed	Kundetilfredshed måles kontinuerligt og der tages hånd om al feedback fra kunder, og evalueres løbende, for altid at være lydhøre for deres behov og ønsker.	Mål & Handlingsplaner SDG 11
Lighed	Chefer og HR-afdeling, som har ansvar for rekruttering, informeres og uddannes i aktuel lovgivning og problematikker på området. Lønundersøgelse udarbejdes årligt.	Mål & Handlingsplaner SDG 10
Kompetence-udvikling	HR arbejder aktivt sammen med både skibsfarten og det lokale marked, for at kunne rekruttere gode medarbejdere, også i fremtiden.	
Finansiel stabilitet	Ejere og bestyrelse har ved alg af kapitalstruktur fastsat det acceptable risikoniveau. Langsigtet finansiel stabilitet er prioriteret, for at give ForSea mulighed for at investere i miljø- og rentabilitetsforbedrende projekter.	Månedsafslutning Budget 5 års plan
Spild og lækage	Jævnlige øvelser og faste rutiner er etableret både i land og ombord for at mindske risici for spild, og minimere effekten, hvis det skulle opstå.	Øvelser Rutiner AMOS
Affaldshåndtering	ForSea arbejder fokuseret på at reducere mængden af affald samt øge andelen af sorteret affald. Dette gøres ved løbende at gennemgå håndteringen og sikre at affaldsstationerne fungerer. I dag sorteres i 26 forskellige fraktioner i virksomheden.	Garbage Management Plan Mål & Handlings-planer SDG 12
Bæredygtig kemikalie-anvendelse	ForSea har et kemikalieråd, der arbejder specifikt med substituering af produkter, der er farlige for miljø og sundhed. Rådet arbejder også med at uddanne og informere øvrige medarbejdere om risiciene ved kemiske produkter og vigtigheden af korrekt håndtering.	Kemikaliepolicy Mål & Handlingsplaner SDG 14
Operativ pålidelighed	Færger og anlæg vedligeholdes grundigt for at klare det intensive tempo på overfarten, hvorfor et omhyggeligt og frekvent vedligeholdelsesarbejde er nødvendigt.	Mål & Handlingsplaner SDG 9
Innovativ teknologi	ForSea har været frontløber inden for flere områder og søger konstant information og inspiration, eksternt og internt, for hele tiden at kunne anvende den bedst mulige teknologi.	
Bæredygtige alter-nativer i salget	Det er vigtigt for os at kunne tilbyde vores gæster bæredygtige alternativer i både restaurant, café og shop og i samtlige afdelinger findes mål for at øge andelen af certificerede produkter, som sælges til kunden.	Mål & Handlingsplaner SDG 12, 14
God forretningsetik	Adfærdskodekset vejleder i hvad, der er god virksomhedsetik. Udover kodeks har vi et antal politikker og kontrolmekanismer, der minimerer risikoen for bedrageri og bestikkelse – både internt og i forhold til eksterne interessenter.	Code of Conduct Anti-korruptions policy

Risici og muligheder.

Verden er fuld af muligheder og risici og for, i videst muligt omfang, at tilpasse sig disse og drage fordel af eller undvige dem, er det vigtigt at være opmærksom på dem.

Arbejdet med at identificere disse muligheder og risici foregår løbende og hvert år udarbejdes et risikokort. Ved hjælp af risikokortet kan ledelsen prioritere de risici og muligheder, som skal behandles.

Områder som vurderes at kunne påvirke ForSea som virksomhed og få indflydelse på muligheden for at nå fastsatte mål.

1. Lokale og regionale politiske beslutninger
2. Stram lovgivning samt øgede krav til bæredygtighed
3. Hurtig teknologisk udvikling
4. Ændret forbrugsmønster
5. Fremtidige kompetencer – behov og tilgang
6. Byudviklingen i Helsingør og Helsingborg
7. Aftale med havnen
8. Øget konkurrence over sundet
9. Datasikkerhed
10. Ændrede rejsemønstre

Betydelige risici/muligheder – sådan håndterer vi dem

Stram lovgivning samt øget krav til bæredygtighed	Ved konstant fokus på nye lovkrav og og opmærksomhed på omverdenen samt et aktivt arbejde med bæredygtighed, herunder meget ambitiøse mål, skabes forudsætningerne for hele tiden at være et skridt foran og være frontløber inden for området, i stedet for at lade det udgøre en risiko.
Hurtig teknisk udvikling	Ved konstant fokus på omverdenen, engagement i netværk samt en positiv indstilling til afprøvning af nye løsninger, der kan bidrage til optimering af vores drift, er dette et område, som vurderes at udgøre en mulighed frem for en risiko.
Ændrede rejsemønstre	Ændrede rejsemønstre opstår af forskellige årsager, f.eks. miljø-påvirkning, trends, pandemier og den økonomiske tilstand. Det er vigtigt at ForSea er opmærksom på disse svingninger og tilpasser sine tjenester ud fra den gældende position.
Aftale med havnen	For at kunne planlægge og investere på langt sigt, er det vigtigt for ForSea at have en aftale, der garanterer, at vi får lov at fort-sætte vores drift i en længere periode. I dag strækker aftalen med havnen sig kun til 2029, hvilket er en alt for kort tidshorisont, hvis vi skal kunne investere, som vi ønsker i dag.
Datasikkerhed	IT-sikkerhed – Løbende arbejde for at analysere og sikre IT-system, der anvendes til drift af fartøjer og kommercielle formål. Personoplysninger– Rutiner og systemsupport for at sikre at kunder og ansattes personoplysninger sikres.
Fremtidige kompetencer	Unge i dag stiller andre krav til deres arbejdsplads og miljø end tidligere generationer, og dette kræver at vi fortsætter med at være en fleksibel og lydhør arbejdsgiver, for også fremover at kunne rekruttere og bibeholde god arbejdskraft.

Sikkerhed.

ForSea skal kendetegnes ved kvalitet, hvor sikkerhed, miljø og sundhed skal være virksomhedens DNA og ligge på et højt niveau. ForSea har arbejdet systematisk og målrettet i lang tid for at lykkes med det arbejde. I 2016 blev der udarbejdet en ny handlingsplan for sikkerhed, som blev implementeret i løbet af 2017. Planen var en langsigtet vision og strategi for, hvordan vi kan forebygge ulykker for både medarbejdere og gæster. I handlingsplanen er der udpeget et antal indsatsområder, hvor ForSea i en bestemt periode skal vedtage særlige foranstaltninger for at forebygge ulykker og skabe et godt arbejdsmiljø for medarbejderne. Til formålet er der udarbejdet særlige politikker og man har ligeledes vedtaget en agenda med rødder i vores syv udvalgte verdensmål for bæredygtighed. Tydelige og ambitiøse mål for arbejdsulykker og antal sygedage er fastlagt og for at komme i mål med disse, er der etableret værktøjer som rapporteringssystem, analyse og opfølgning samt en åben kommunikation med medarbejderne.

Sikkerheden for medarbejdere og passagerer er uden sammenligning det vigtigste fokusområde i virksomheden. Vi har en klar og tydelig nul-vision vedrørende ulykker og skader. Sikkerhedskulturen baseres på en høj teknisk standard på vores færger, engagerede og uddannede medarbejdere samt en kompetent og ansvarlig virksomhedsledelse.

Som minimum skal lovkrav og andre krav for sikkerhedsarbejdet altid være opfyldt , og lovkravene kommer fra både nationalt og internationalt hold, såsom EU og FN-organet International Maritime Organization (IMO). I overensstemmelse med international lovgivning (ISM-koden) er alle sikkerhedsrutiner ombord dokumenterede og samlet i en SMS-manual, der er tilgængelig på intranettet.

Afhængig af rolle i virksomheden, gennemfører alle medarbejdere et antal uddannelser for at kunne arbejde ombord og i land. Sikkerhedsuddannelserne er en del af hverdagen. De fornys løbende og afvikles kontinuerligt under hele ansættelsesperioden. Både i land og ombord simuleres øvelser flere gange om måneden, f.eks. vedrørende brand, spild, evakuering, krisehåndtering og førstehjælp. Det styrker sikkerheden for både medarbejdere og passagerer.

Forebyggende arbejde

For os er miljø og sikkerhed noget, som vi alle må tage ansvar for. Derfor har vi i lang tid arbejdet med at engagere samtlige medarbejdere i sikkerheds- og miljøarbejdet. Dette sikrer vi ved altid at have sikkerhedsspørgsmål som fast punkt ved møder og samtaler i samtlige afdelinger samt ved aktiv erfaringsudveksling i hele organisationen. Den store sikkerhedsbevidsthed øger passagerernes tryghed og sikrer et højt beredskab, hvis et ulykkes- eller sygdomstilfælde skulle indtræffe. Afvigelser, ulykker og farlige situationer rapporteres internt, analyseres og kobles med forbedringsindsatser som øger sikkerheden. Hvert år føres også revision af myndigheder og klassificeringsselskab. Disse resultater benyttes i videreudviklingen af sikkerhedsarbejdet for medarbejdere og passagerer.

Simulering af risiko- og krisesituationer

ForSea har egen fartøjssimulator, som er et vigtigt hjælpemiddel i sikkerhedsarbejdet. Ved at simulere forskellige scenarier trænes navigatører og andre nøglemedarbejdere regelmæssigt i håndteringen af risiko- og krisesituationer. I 2018 blev simulatoren flyttet til mere formålstjenlige lokaler i ForSeas hovedkontor og i 2019 har man opgraderet dele af softwaren for bedre at kunne teste brændstoføkonomisk sejlads.

Sikkerhed ved håndtering af farligt gods

Transport af farligt gods håndteres i henhold til gældende regler og af medarbejdere, som regelmæssigt gennemfører interne uddannelser. Håndteringen vurderes hvert år af en ekstern rådgiver. Denne rådgiver indgår desuden i ForSeas Farligt Gods-gruppe, som følger udviklingen på området og ved behov indfører forbedringer af rutiner og arbejdsformer.

Udviklingen 2020

Ingen rapportering om væsentlige mangler i den overordnede sikkerhed på land eller til søs.

23 arbejdsulykker noteret i 2020, hvilket er noget højere end for 2019. Af de rapporterede ulykker var der 8 som gav anledning til kortere sygefravær. De mest almindelige typer af ulykker kan inddeles i tre kategorier – faldskader, klemmeskader og brandskader.

Antal tabte arbejdsdage (Lost Work Days; LWD) forårsaget af ulykker blev opgjort til 69 dage (36). Pr. hundrede tusinde arbejdstimer indtraf 0,88 (0,44) ulykkestilfælde. Sammenlignet med gennemsnittet for andre brancher og virksomheder er dette et meget lavt tal.

Antallet af indkomne SMS-rapporter – vedrørende bl.a. hændelser, ulykkeshændelser og forbedringsforslag – udgjorde 251 (430). Ud over at gøre opmærksom på ulykker, bidrager denne rapportering til tidligt at opdage farer og til at ForSea kan tage forebyggende foranstaltninger.

I 2020 transporterede ForSea 3,5 mio. passagerer, hvilket svarer til halvdelen af de passagerer som rejste med os i 2019 – dette ses som en direkte konsekvens af situationen med Covid-19.

- Dæk
- Maskine
- Retail
- F&B
- Land

- Afvigelse
- Farlig situation
- Ulykkeshændelser
- Hændelse
- Forbedringsforslag

Medarbejdere.

Vi skal være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker de bedste medarbejdere. Vi skal også være en virksomhed, hvor medarbejderne trives, føler sig trygge og er forvissede om muligheden for at udvikle sig og udbygge deres kompetencer.

Eftersom virksomheden er sæsonpræget, varierer antallet af ansatte relativt kraftigt mellem høj- og lavsæson. Da behovet skifter, følger også en naturlig høj omsætning af medarbejdere. Uanset gruppen af medarbejdere, fokuserer vi altid på at skabe et godt arbejdsmiljø med gode forudsætninger for samarbejde, trivsel og godt lederskab.

Corona-pandemien

Pandemien har påvirket ForSeas virksomhed ekstremt i 2020. I marts 2020 lukkede Danmark grænsen mod Sverige for første gang og virksomheden blev tvunget til drastiske handlinger for at sikre overlevelse.

Under store dele af året har 60% af vores ansatte været permitterede i Sverige eller omfattet af støtteordningen i Danmark. Mange udviklingsprojekter, ledermøder og uddannelser har været lukket ned på grund af den høje smittespredning. I perioder har vi kun sejlet med to færger. Covid-19 har endda medført strengere rengøringsrutiner og nye beklædningskrav som f.eks. mundbind.

Menneskerettigheder og mangfoldighed

ForSea er en multikulturel virksomhed, som stiler efter aktivt at fremme lige rettigheder og muligheder i arbejdslivet – uanset køn, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden trosopfattelse. Mangfoldighed er noget, vi stræber efter, da det øger kreativiteten og giver et varieret syn på koncernen, som er vigtig for vores udvikling. Det betyder at alle har samme muligheder uanset køn, etnisk herkomst, tro, funktionsnedsættelse, seksuel orientering eller alder.

Vi har også fokus på at værne om de menneskelige rettigheder indirekte. Dvs. vi tager hensyn til, og så langt det er muligt, sikrer at medarbejdere hos leverandører og underleverandører behandles ordentligt, at arbejdsmiljølov overholdes og at man værner om menneskerettigheder. Vores behov skal ikke opfyldes på bekostning af andre menneskers velbefindende.

ForSea skal stræbe efter at være en organisation, som er fri for diskriminering, chikane og krænkelser og hvor alle medarbejdere føler sig som en del af fællesskabet og viser respekt for hinanden. På samme vis er ligestilling mellem kvinder og mænd et vigtigt område for alle medarbejdere, hvilket kræver fortsat udvikling på alle niveauer i virksomheden.

Rekruttering og kompetenceudvikling

Rekruttering i ForSea koncernen stiler mod at sikre, at rette person med rette kompetencer tildeles de rette opgaver. Vi har en åben rekrutteringsproces, hvor alle ledige stillinger slås op både internt og eksternt. Vores eksterne kanaler er hovedsageligt de sociale medier.

Vi har tydelige retningslinjer og processer, der kvalitetssikrer rekrutteringen, bl.a. ved at indeholde behovsanalyse, profilkrav, annoncering, udvælgelse, personlighedstest, interview med kandidat, indhentning af referencer, afsluttende bedømmelse og introduktion. Vores udgangspunkt er at alle mennesker har samme værdi, og alle ansøgere skal behandles på samme vis og så retfærdigt som muligt.

I 2020 har vi haft et minimum af uddannelsesdage på grund af Coronapandemien. Det har hovedsageligt været inden for sikkerhed og service.

Arbejdet med et nyt uddannelseskoncept, ForSea Academy, fortsætter med fokus på digitale løsninger.

Forretningsetik – tydelige rutiner og retningslinjer

Vi har tydelige rutiner og kontroller, som skal reducere risikoen for bedrageri og bestikkelse, såvel internt som i kontakten med kunder, leverandører og samarbejdspartnere. De etiske retningslinjer indeholder bl.a. rutiner i forhold til modtagelse af gaver, men fungerer også som etisk regelsæt for, hvordan medarbejdere, der repræsenterer ForSea, bør agere. Der er desuden retningslinjer for, hvilke medarbejdere, der kan bestille og godkende forskellige leverancer, inden for beløbsmæssige grænser.

Whistleblower-kanal

Via whistleblower-kanalen kan medarbejdere indberette mistanke om uregelmæssigheder, enten til en chef eller til en ansvarlig for whistleblower-tjenesten. Beskeden kan indberettes åbent eller anonymt. Tjenesten er medvirkende til at minimere risici – og til at opretholde tilliden til ForSea – ved tidligt at opdage og håndtere eventuelle uregelmæssigheder. Der har ikke været nogle indberetninger i 2020.

Arbejdsmiljø – nul skader

Arbejdsmiljøarbejdet sikrer at alle medarbejdere tilbydes en udviklende samt fysisk og socialt sund arbejdsplads, hvor risikoen for arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom forebygges. Dette arbejde baseres på fire mål:

- Antallet af arbejdsskader skal være nul.
- Sygefravær på grund af arbejdsskader skal være nul.
- Antallet af sygedage skal reduceres årligt og sygefraværet reduceres til under 4%.
- Medarbejdersamtaler skal gennemføres årligt.

For at nå målene arbejder vi kontinuerligt med opfølgning af statistik vedrørende arbejdsskader og hændelser, indsatser ved rehabilitering og forebyggende tiltag. Eksempler på sådanne forebyggende tiltag er sundhedstilskud og kiropraktorbehandlinger. Vores egne indsatser evalueres for at sikre, at vi arbejder på samme vis med rehabilitering og at alle indsatser er på niveau, uanset hvor i organisationen man er ansat.

Alkohol- og rusmiddelpolitik

ForSea har nultolerance i forhold til alkohol- og rusmiddelpåvirkning i arbejdstiden. Alle medarbejdere skal kende til og efterleve politikken, som dels sikrer en arbejdsplads uden alkohol og rusmidler og dels minimerer risikoen for sygdom og ulykker. Eksempler på forebyggende indsatser er uanmeldte og tilfældige tests. Alkohol- og rusmiddeltests kan desuden kræves i forbindelse med en hændelse eller ulykke. Politikken indebærer også at medarbejdere, der har et alkohol- eller rusmiddelproblem tilbydes støtte og hjælp.

Medarbejdernes stemme og påvirkning

Puls er den årlige medarbejderundersøgelse, hvor vi måler opfattelsen af eksempelvis det fysiske arbejdsmiljø, samarbejde i afdelingen, tiltro til ledelsen samt lederskabet hos nærmeste chef. På baggrund af resultatet skabes handlingsplaner, som understøtter udviklingsarbejdet i hver afdeling og følges op af medarbejdersamtaler.

I 2020 deltog 86% af medarbejderne i Puls, hvilket er godt. Totalresultatet af de spørgsmål, som blev stillet, var 3,89 på en fem-skala. Resultatet viser bl.a. at alle medarbejdere arbejder efter vores værdier og at samarbejdet imellem medarbejder og nærmeste chef fungerer godt. Medarbejderne kan se vigtigheden af deres eget arbejde og hvordan det bidrager til at organisationen/virksomheden når sine mål.

Ønsker om forbedringer fokuserer på bedre information og muligheden for lettere at blive hørt. I løbet af året deltog 73% af de ansatte i medarbejdersamtaler.

Fakta om medarbejderne

Den 31. december 2020 havde ForSea 449 fuldtidsansatte, hvoraf 235 af dem var ansat i Danmark og 214 i Sverige. 72% af medarbejderne arbejdede hovedsageligt ombord på en af vores fire færger.

Andelen af kvinder var totalt 37%. Koncernledelsen bestod af 25% kvinder, mens virksomhedens bestyrelse havde 50% kvindelige medlemmer.

Det totale sygefravær var 4,1% til trods for den pågående pandemi og opfordring til at blive hjemme ved mindste tegn på sygdom.

Ansatte 2020

- Mænd
- Kvinder

- Ansatte ombord
- Ansatte i land

Miljø – reduceret miljøpåvirkning.

Udslip til luft og vand

Den aktivitet hos ForSea, der har størst påvirkning på vores miljø, kommer fra selve driften af færgerne. Udslip til luft og vand, reduceret energiforbrug samt reducering af støj er derfor prioriterede områder i rederiet.

Vi har i længere tid arbejdet med at mindske færgernes påvirkning af miljøet i Øresundsregionen. Allerede i 2007 var færgerne de første i Sverige, som fik monteret katalysatorer på samtlige maskiner for at sænke udslippet af sundhedsskadeligt NOx, og siden starten af 90'erne har man udelukkende købt brændstof med lavt svovlindhold, for at holde udslippet af forsurende SOx nede.

I november 2018 blev batteridriften indviet på to af vores færger. Vi var således det første rederi i verden til at drive så store Ro-Pax færger udelukkende på el. At være pioner er ikke let og selv i 2020 har vi fortsat arbejdet med at optimere batteridriften og løse forskellige tekniske problemer, som er opstået.

Reduceret udslip

Batteridriften på færgerne er et særligt innovativt system, som kræver store justeringer, både ombord og i land. En helautomatisk laserstyret robotarm tilslutter sig færgerne og lader, når de er i havn. Ladningen er tilstrækkelig til en overfart på 20 minutter. I land lades batterierne med grøn el fra vind, vand og sol. Selv støj og vibrationer mindskes betydeligt, hvilket er positivt for passagerer, naboer og marinelivet.

Energieffektivisering

Konverteringen til batteridrift reducerer ikke bare udslippet, men reducerer også ForSeas energibehov, da batteriernes effektivitet er langt højere end effektiviteten for en dieselmotor.

Energieffektivisering er en vigtig del af omstillingen til en grønnere verden og ForSea har stort fokus på at reducere forbruget yderligere. Til formålet har ForSea to forskellige arbejdsgrupper, som arbejder med disse spørgsmål – ECO-driving gruppen og Energigruppen.

ECO-driving gruppen består af navigatører fra samtlige færger og sammen arbejder de med at finde flere brændstofeffektive sejlstrategier. Som hjælp til arbejdet med at overvåge forbruget er et særligt energimåleværktøj, Blueflow, installeret ombord. Med Blueflow kan man, ud over at se forbruget i realtid, også gennemse og analysere al det gemte data, da systemet ligger online. ForSea har endvidere egen skibssimulator, hvor energieffektive strategier og praktiske øvelser testes og gennemføres.

Energigruppen arbejder med at finde forskellige tekniske løsninger i land og ombord. Det kan dreje sig om alt fra bytte til LED, frekvensstyring af pumper eller optimering af afgangstider. Selv Energigruppen har stor nytte af Blueflow, som hjælper dem med at holde styr på al den energi, som bruges i systemerne.

Udslip til søs

Alt grå- og sortvand fra færgerne pumpes i land og renses af Stena Recycling eller det kommunale rensningsanlæg. For at undgå uønsket spil og lækage, følges strikse rutiner og regelmæssige egenkontroller gennemføres løbende.

Udviklingen 2020

Udslip til luft

Kuldioxid – Ved fuld batteridrift på Aurora og Tycho Brahe reduceres rederiets totale kuldioxidudslip med 65%, hvilket svarer til en reduktion på 23.000 ton. I 2020 havde man en del udfordringer med at få batterisystemet til at fungere, men dette til trods lykkedes man alligevel med at reducere udslippet med næsten 32% (12.000 ton) sammenlignet med basisåret 2016.

Svovloxider og partikler – Udslippet af svovloxider og partikler reduceres, da man anvender mindre fossilt brændstof og i 2020 blev udslippet til luften reduceret med ca. 3 ton SOx. Der har ikke været foretaget måling af partikler, men reduktionen er af samme størrelse som før bunker, hvilket indebærer at 32% færre partikler slippes ud.

NOx – I 2020 steg udslippet af NOx som konsekvens af at batterierne ikke fungerede optimalt. Udslippet er dog meget lille relativt set da katalysatorerne renser ca. 95-98% af NOx.

Udslip til vand

Intet spild til omgivende vand er rapporteret i løbet af året.

Energiforbrug

I 2020 er det lykkedes for ECO-driving gruppen at reducere forbruget med gennemsnitligt 7,5%. Energigruppen har også været aktive og deres projekter og foranstaltninger svarer til en årlig besparelse på ca. 570 MWh.

Bæredygtige i alt, hvad vi gør

Arbejdet med bæredygtighed i ForSea indebærer ikke blot et stort fokus på udslip fra vores færger, men vi arbejder også bredt og vil være bæredygtige i alt, hvad vi gør.

Alle varer og tjenesteydelser påvirker miljøet i et eller andet omfang i løbet af deres levetid. Det er derfor vigtigt at betragte hele livscyklusperspektivet ved indkøb. Vi tager hensyn til produkternes miljøpåvirkning ved indkøb, anvendelse, genanvendelse af materiale og affaldshåndtering. Selv vores leverandører kigges efter i sømmene og vælges med omhu.

Færre og mindre miljøbelastende kemikalier

I et par år har ForSea arbejdet systematisk med at reducere virksomhedens miljøpåvirkning fra kemiske produkter. Rederiet har et kemikalieråd, som arbejder med at uddanne personale og skabe engagement samt finde substituerende produkter eller andre metoder for de produkter, som udgør de største risici.

Affald

Ved at se affald som den ressource og råvare det faktisk er, bliver det en vigtig del i arbejdet med at optimere vores affaldshåndtering. Uddannelse og information er derfor fortsat aktuelt for at skabe det rette engagement og vi gennemgår løbende vores affaldshåndtering og optimerer den i takt med at nye regler, muligheder og udfordringer dukker op. I ForSea er vi grundige med at sortere mest muligt og samtidig reducere den samlede mængde affald.

Plast – et nødvendigt onde

At vi er nødt til at mindske vores brug af plast er vi nok alle klar over og hos ForSea har arbejdet med at gennemgå alle engangsmaterialer stået på i en tid nu. Ambitionen på langt sigt er udelukkende at anvende engangsmateriale af bæredygtige materialer eller genanvendt plast. I løbet af året har vi arbejdet fokuseret på at udfase fossilbaseret plast og i dag er stort set alt engangsmateriale, ud mod kunderne, produceret af bæredygtige materialer. Arbejdet fortsætter nu med den plast og det materiale, der findes ”bag kulisserne”.

Udviklingen 2020

Affaldsvolumen i 2020 blev reduceret med hele 42% til 359 ton, sammenlignet med 2019. Samtidig steg andelen af sorteret mængde med 7% og landede på 67%.

Af den totale mængde affald, som blev sorteret, udgjorde biologisk affald 43 ton. Dette blev sendt til OX2 for udvinding af biogas og biogødning. 43 ton bioaaffald svarer til at køre en gasbil 86.000 km!

Kemikalierådet lykkedes med at fjerne hele 31% af rederiets allergifremkaldende emner og 24% af de miljøfarlige emner i løbet af året.

Alle rengøringsprodukter er siden slutningen af 2020 mærket med Bra Miljöval eller tilsvarende mærkning.

I 2020 har man arbejdet hårdt for at finde alternative engangsartikler til caféerne og i dag er stort set alle produkter produceret af biobaseret eller genanvendt plast. På grund af Corona har udleveringen ikke været så stor og den mængde fuldplast, der fortsat findes, er det vi har tilbage på lageret.

Mad og bæredygtighed

Med flere restauranter, caféer og spiseområder og mange spisende gæster hvert år, er madindkøbet til vores virksomhed betydelig. I 2020 solgte vi f.eks. 11 ton fisk og 252.661 røde pølser – at finde bæredygtige alternativer kan altså gøre en stor forskel! Arbejdet med at reducere vores påvirkning på miljø fra maden er derfor vigtig og fordelt på fire fokusområder – madspild, certificeret mad, klimapåvirkning og bæredygtige fisk og skaldyr.

Styr på madspild

At smide god spiselig mad ud er ikke bare dyrt, men også ressourcekrævende og set ud fra et bæredygtighedsperspektiv rigtig usselt. I ForSea arbejdes der derfor fokuseret på at undgå madspild så vidt det overhovedet er muligt. Bedre planlægning i alle led, deltagelse i regionale netværk samt måling og opfølgning er nogle af de værktøjer, som benyttes for at mindske spildet. De rester, der uanset hvad opstår, sorteres og sendes til OX2, hvor det bliver omdannet til biogas og biogødning.

Vi stiller KRAV til vores produkter

Ved at øge andelen af certificerede produkter, som sælges i vores restauranter og butikker, bidrager vi bl.a. til at forbedre arbejdsvilkårene for mange, øge den biologiske mangfoldighed, forbedre dyrevelfærd og reducere vandforbruget. I ForSea ligger et stort fokus på netop dette og som et led i arbejdet valgte man i 2020 at certificere sig i overensstemmelse med KRAV. KRAV er et af Sveriges strengeste mærkninger for mad og restauranter og dækker flere bæredygtighedsaspekter. Standarden danner en god og pålidelig ramme for arbejdet mod reduceret miljøpåvirkning.

Vi gør en forskel under overfladen

I december 2019 blev vi, som det første rederi i Sverige og Danmark godkendt i overensstemmelse med sporbarhedsstandarden for MSC/ASC og i hele 2020 har der udelukkende været serveret certificerede fisk og skaldyr i hele vores virksomhed. Det har naturligvis givet vores kokke en del udfordringer, da mange arter ikke længere kan bruges, men personalet har vist at alt er muligt, hvis bare man vil, og har løst opgaven fortræffeligt. Som et bevis på deres forbilledlige arbejde, blev ForSea i maj tildelt den prestigefulde pris 'Guldfisken' for sit ambitiøse og inspirerende arbejde for et mere bæredygtigt hav.

Klimasmart – naturligvis!

For bedre at forstå hvilken påvirkning maden har på klimaet, er det genererede CO2 udslip for maden blevet beregnet hvert år siden 2017. Kokkene arbejder for at øge andelen af det vegetariske udvalg og vælger klimasmartere kød for at reducere klimaudslippet fra maden, som vi serverer.

Udviklingen 2020

I december blev vi, som det første rederi i Danmark og Sverige, godkendt i overensstemmelse med sporbarhedsstandarden for MSC/ASC og fra årsskiftet 2019-2020 serveres udelukkende certificerede fisk og skaldyr i hele vores virksomhed. Det er vi utroligt stolte af!

Vi arbejder videre for at kunne tilbyde vores gæster flere certificerede varer og produkter, og andelen af certificerede råvarer i restauranterne er øget fra 5% til nuværende 12%.

I shoppen udgjorde certificerede produkter 4,6% af det solgte, hvilket er en stigning på ca. 0,4% sammenlignet med 2019.

For hver flaske af vores egne sydafrikanske vine, skænker ForSea 5 SEK til organisationen Starting Chance. I 2020 skænkede vi hele 85.000 SEK til forbedring af vilkårene for skolebørn i Sydafrika.

Socialt ansvar.

Færgeforbindelsen bidrager til udviklingen af lokalsamfundene på begge sider af sundet. ForSea tager et bredt socialt ansvar ved at skabe arbejdspladser i regionen, støtte idræt og uddannelse samt ved en grønnere udvikling af forretningslivet – bl.a. ved følgende indsatser:

- I 2020 købte ForSea sin anden SeaBin og denne gang valgte man at placere den i inderhavnen i Helsingør. Projektet er initieret af ForSea, men både Øresundsakvariet og Helsingør Havn bidrager. Havnen sikrer tømning og service af tønden, mens Øresundsakvariet underviser skoleklasser og andre interesserede for at skabe opmærksomhed på spørgsmål om havet.

- I 2020 har ForSea deltaget i en del eksterne forskningsprojekter for at bidrage til at drive forskning og udvikling fremad. Bl.a. har man deltaget i to projekter, som drives af Chalmers Universitet, som har til formål at få en bedre forståelse af søfartens påvirkning af livet under overfladen.

- I december indsamlede vi til Kvinnojourerna till Helsingborgs Kvinnojour og Annas Kvindehjem i Helsingør.

  Vi bad om medarbejdernes engagement og gavmildhed og responsen var stor. Medarbejderne gav så meget at vi kunne fylde en stationcar til bristepunktet med legetøj, farver, malebøger, sæbe og slikposer mm til de kvinder og børn, som må søge tilflugt hos disse organisationer, særligt under julen.

  Annas Kvindehjem udtrykte deres glæde således: ”Hvilken ekstra julegave I kom med til hele huset. Stort stort tak og vi håber I alle får en god jul og et godt nytår!”

- Aktiv rekruttering af nyuddannede søfolk, som får en grundlæggende arbejdserfaring via ForSea. Navigatørelever gennemfører dele af uddannelsen ombord på vores færger.

- For at fremme det lokale idrætsliv sponsorerede ForSea i 2020 forskellige foreninger på begge sider af sundet og bl.a. Helsingborgs IF, Hittarps IF og Nordsjælland Håndbold fik penge til deres virksomhed.

- ForSea arbejder meget tæt med udvalgte vinleverandører i Sydafrika og giver 5 SEK ubeskåret pr. solgt flaske vin til organisationen Starting Chance, der arbejder med at forbedre mulighederne for at alle børn skal klare skolen. I 2020 skænkede ForSea 85.000 SEK til organisationen.

Priser 2020

ForSea kunne med glæde tage imod den yderst ærefulde pris Guldfisken, som gives af organisationen MSC & ASC.

Motivationen fra juryen: ”Som det første rederi i Skandinavien har de valgt udelukkende at servere MSC- og ASC-certificerede fisk og skaldyr. Bølgebrydende Aurora, havets vogter, sætter kurs mod bæredygtighedens strand og en blå fremtid. Alle mand på dæk”.

©ForSea AB
Helsingør
FORSEA
FORSEA