

Bæredygtighedsrapport 2022



FORSEA

Indhold

CEO har ordet	3	Medarbejdere	22
Vores virksomhed	4	Arbejdet i praksis	23
Sådan er vi	5	Fakta om medarbejderne	26
Nøgletal	6	Fragt	27
Vores organisation	7	Arbejdet i praksis	28
Vores guidelines	8	CO2-udslip pr. fragtrute	29
Vejledende mål	9	IT	30
Væsentlighedsanalyse	13	Arbejdet i praksis	31
Sådan håndterer vi de vigtigste		Miljø	32
bæredygtighedsaspekter	14	Reduceret miljøpåvirkning	33
Risici og muligheder	16	Udviklingen 2022	34
Betydelige risici/muligheder		Bæredygtighed i alt, hvad vi gør	35
- sådan håndterer vi dem	17	Udviklingen 2022	36
Sikkerhed	18	Mad og bæredygtighed	37
Arbejdet i praksis	19	Udviklingen 2022	38
Udviklingen 2022	21	Socialt ansvar	39

70% CO2-reduktion realiseret i 2022

2022 blev året hvor ForSea realiserede målsætningen om en CO2-reduktion på 70%. Det skete i oktober, da færgen Tycho Brahe gik "live" med den nye batteripakke.

Med en batteripakke på 6.400 kWh er Tycho Brahe nu verdens største elfærge målt på batterikapacitet. Hendes nye batteripakke har 50% mere kapacitet end den gamle og den forventede levetid er dermed fordoblet til 10 år, hvilket halverer CO2-udslippet fra produktionen af batterierne og udslippet pr. år i drift.

2022 blev også året hvor vi endelig kom ud af Corona. Vi oplevede en nedlukning af turistr trafikken til og med januar måned, hvorefter restriktionerne blev lempet. Det førte til en gradvis genkomst af vores trafik, som i juni måned nåede tilbage til tidligere niveauer.

Under Corona har vi fokuseret på at rette vores markedsføring mere mod det lokale marked, eftersom langturstrafikken har været påvirket af restriktioner. Vi så en stor effekt af dette i juli måned, hvor kombinationen af godt vejr og stor rejse lyst resulterede i over en halv million gående passagerer over Øresund. En blanding af cruise-passagerer og folk som besøgte enten Helsingør eller Helsingborg, i nabolandet. Det er det højeste antal gående passagerer på en måned, siden 1997.

Fragttrafikken forblev stabil, til trods for krigen i Ukraine, stigende energipriser og recession i Europa.

Vi satte rekord med 456.000 lastbiler, det højeste antal nogensinde.

Det viser at ForSea er et vigtigt knudepunkt for fragt, som binder Skandinavien sammen med Europa. Det faktum at lastbilerne sparer 45 km kørsel og transporteres over sundet på grøn el får stadig stigende betydning, i en verden som skal spare på energien og omstille til en mere bæredygtig retning.

Netop dette spiller ForSea ind i, da vi i sommeren 2023 planlægger at introducere ladning af personbiler ombord på færgerne, med grøn el fra vores batteripakker. Der er tale om et kompliceret projekt, som vi har arbejdet på i flere år. Vi glæder os usigeligt til at understøtte den svenske og danske regerings elbilsstrategier, samt ikke mindst at hjælpe de mange elbils-ejere til at slippe for lade- og distance-angst. Elbilerne vil kunne lade op til 150-200 km kørsel på de 20 minutter sejladsen med ForSea tager, hvilket vil spare dem mindst en time på rejsen mod syd eller nord.

I 2022 gik vi også live med et andet strategisk meget vigtigt projekt, nemlig vores nye billetsystem til både bil og gående passagerer. De første elementer blev succesfuldt introduceret i sommeren, vi arbejder nu videre med de

næste faser. Hele projektet forventes afsluttet i 2023. Der er tale om et stort skridt fremad hvad angår vores digitalisering, online-salg og meget andet, noget som vi kan se at vores kunder har taget rigtig godt imod.

Kundetilfredsheden ligger fortsat på et rekordhøjt niveau, og der er også her tale om de højeste tal, vi har målt i en længere årrække. Vi er utrolig glade for, at de mange nye tiltag, vi har foretaget ombord på færgerne, falder i kundernes smag. Derudover spiller det en fortsat vigtig rolle, at vi sejler med en enormt høj regularitet på hele 99,7%. Noget der værdsættes af alle kundegrupper, da de kan planlægge deres rejser uden bekymring for tiden.

Til trods for et par hårde år med Corona, så har vores medarbejdere holdt humøret oppe og den målte medarbejdertilfredshed ligger fortsat højt. De er stadig topmotiverede, glade for arbejdspladsen og meget fokuserede på, at give vores kunder en god oplevelse. Vores attraktionskraft som arbejdsgiver blev understreget i foråret, hvor vi slog ca. 100 ledige stillinger op, og modtog over 2.200 ansøgninger. Det svarer til ca. 1% af den samlede befolkning i Helsingør og Helsingborg kommune.

I november blev ForSea solgt. Der blev

indgået købsaftale med den svenske kapitalfond EQT og deres danske rederi Molslinjen A/S. Ud over Molslinjen ejer EQT også det norske rederi Torghattan, og det hele er samlet under paraplyen Nordic Ferry Infrastructure, NFI. ForSea bliver dermed en del af noget meget større, på den næste spændende rejse.

Den nye ejerkreds er også fokuseret på bæredygtighed, grøn omstilling og reduktion af CO2, så vi ser frem til mange års udviklende samarbejde, til gavn for hele Norden.

Kristian Durhuus

**CEO
ForSea Ferries**



Vores virksomhed



Sådan er vi

Ved hyppige ture, præcise afgang og sejlads i alt slags vejr, krydser ForSea vores elskede Øresund, så mennesker kan mødes og regionen udvikles. Vores satsning på batteridrevne færger betyder at vi ikke blot er det mest effektive transportalternativ, men også det mest bæredygtige. Vi udvikler løbende vores tilbud for at imødekomme vores kunders og fremtids behov. Vi er en virksomhed i konstant udvikling.

Færgelinjen Helsingør-Helsingborg udgør en væsentlig del af infrastrukturen mellem Danmark og Sverige, over et af Nordeuropas mest trafikerede farvande. ForSea driver en bæredygtig færgeforbindelse og benytter den nyeste teknologi for at reducere miljøpåvirkningen.

Siden 2016 har ForSea været ISO 14001:2015 miljøcertificeret og arbejder fortsat for en renere Øresundsregion. ForSea yder desuden bidrag til lokalsamfundene på begge sider af Øresund, gennem jobskabelse og støtte til kultur, uddannelse og erhvervsliv.

Vision

Vi skal være det naturlige valg for miljøbevidste kunder.

Mission

Vi er vejen mellem Skandinavien og Europa, som fører mennesker og gods sammen på den korteste vej over Øresund.

Forretningsmodel

Ved at holde liv i en tusindårig tradition, skaber vi en flydende bro over Øresund. Vi sejler med høj frekvens og pålidelighed, med fokus på at tilbyde fremragende service og sikkerhed på højeste niveau, samtidig med at vi stræber efter nul udslip.

Værdier

Engagement, samarbejde, respekt og pålidelighed.

Fakta 2022



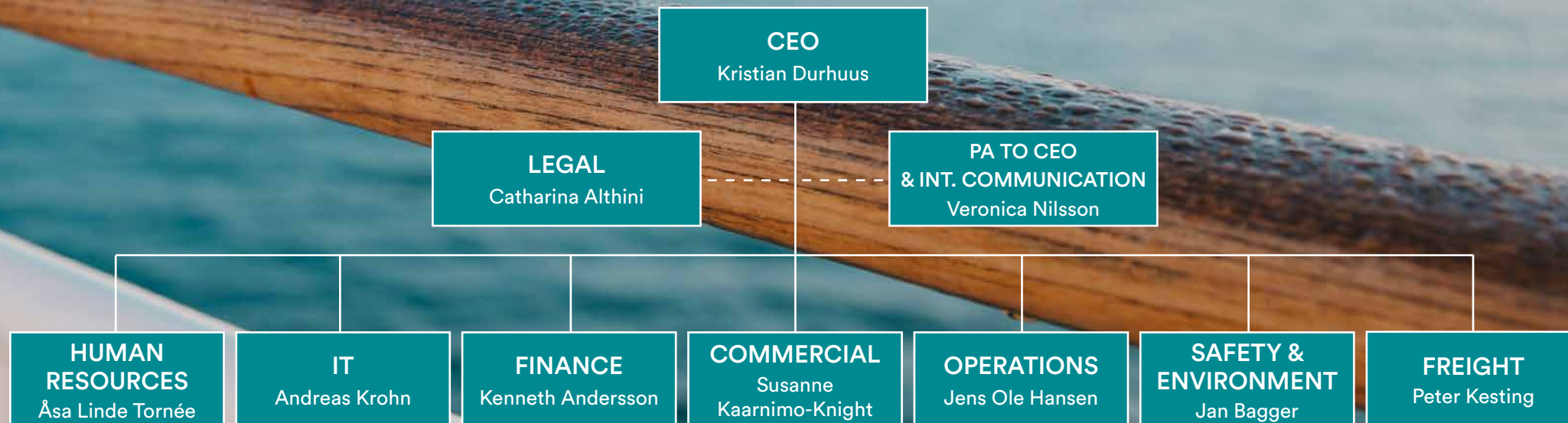
Vores organisation

For ForSea er det vigtigt at arbejdet ledes og udføres, så alle afdelinger inkluderes og involveres. Arbejdet skal foregå i en fælles forståelse mellem alle berørte afdelinger, mens ansvaret for beslutninger og projekter ligger hos de enkelte chefer.

Organisationen hos ForSea er opbygget som nedenstående med flere forskellige afdelinger, der arbejder selvstændigt, men styres via fælles ledelse. Målet med denne organisationsform er at give hele virksomheden et fælles resultatansvar. Dette bidrager ikke blot til en bedre målopfyldelse, men medvirker også til at virksomheden kan nå sin vision og kultur ved bedre at nå alle medarbejdere.

Ansvarer deles mellem de enkelte chefer, både vertikalt og horisontalt, hvilket skaber flere kommunikationskanaler og garanterer bedre transparens samt større engagement.

ForSea var i 2022 ejet af European Diversified Infrastructure Fund I (EDIF I), forvaltet af Igneo. Igneo er en global fondsforvalter med over 25 års erfaring i infrastrukturinvesteringer. FSI har en investeringsfilosofi, der bygger på langsigtede investeringer inden for infrastruktur og energi, og stiller høje krav til ansvarsfuldt og bæredygtigt ejerskab.



Vores guidelines

Code of Conduct – en rettesnor

ForSea har en Code of Conduct, som dækker virksomhedsetiske spørgsmål, udgør grundlaget for politikker og rutiner samt fungerer som rettesnor i hverdagen. Udover de etiske principper, indeholder den også retningslinjer for ligestilling samt værdier og lederskabsprincipper.

I Code of Conduct understreges det, at forretningsetik ikke blot handler om at undgå lovovertrædelser, men også vedrører vores opførsel overfor hinanden og omverdenen, og hvordan vi møder vores interessenters krav og forventninger. Her pointeres det, at retningslinjerne gælder alle – bestyrelsesmedlemmer, ledere og medarbejdere – uanset hvor i verden de befinder sig.

Vi ønsker at vores samarbejdspartnere er på linje med vores Code of Conduct og gerne indfører lignende retningslinjer i egne virksomheder.

Politikker og andre vejledende principper

ForSea har udarbejdet et antal politikker, som er vejledende inden for forskellige områder såsom miljø, sikkerhed, arbejdsmiljø, diskrimination etc.

ForSeas politikker er mere detaljerede end Code of Conduct og sætter rammerne for rutiner, processer, mål og aktiviteter.

Støttende standarder

Siden 2016 har ForSea været ISO 14001:2015 certificeret. Ledelses-systemet er et vigtigt værktøj, som bl.a. giver en systematik i arbejdet med fortsatte forbedringer. Alle færger har siden 2018 været certificerede jf. Clean Shipping Index (CSI) – et internationalt indeks, der rangerer færger og rederier efter deres påvirkning af miljøet. Vores batteridrevne færger Aurora og Tycho Brahe har højeste rangering, CSI 5.

Sikkerhedsarbejdet baseres på den SMS-manual, som den internationale lovgivning (ISM-koden) foreskriver. ISM-koden betragtes som søfartens pendant til kvalitetsstandard ISO 9001 og indebærer at alt arbejde skal systematiseres, risikobedømmes, dokumenteres og opfølges.

Igennem længere tid har vi desuden arbejdet i overensstemmelse med MSC, ASC og KRAV i vores Food & Beverage afdeling. Alle tre certificeringer hjælper os på vejen mod en mere bæredygtig restaurantvirksomhed.

Regler og lovkrav inden for søfarten

Søfarten er underlagt mange forskellige lovgivninger og forordninger, og kravene kommer ikke bare fra national side (Danmark og Sverige), men også fra såvel EU som IMO (International Maritime Organisation).

I løbet af 2022 har der været stort fokus på at forberede virksomheden til alle de kommende regelkrav, der træder i kraft fra 2023 og fremefter. Det gælder bl.a. de opdaterede krav i Marpol vedrørende Operational Carbon Intensity Index (CII) og Energy Efficiency Design Index (EEXI), EUs nye direktiv for bæredygtighedsrapportering (CSRD), Taxonomi samt EUs inkludering af søfarten i handel med emissioner

Vejledende mål

Det overordnede mål – integreret i vores vision og forretningsmodel – er at drive en bæredygtig virksomhed med mindst mulig miljøpåvirkning. FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling har ligget til grund for vores arbejde og ForSea har udvalgt de 7 mål, der bedst definerer os som virksomhed og hvor vi kan bidrage mest muligt til den samlede målsætning. De 7 mål udgør basen i ForSeas langsigtede strategi.

3 SUNDHED OG TRIVSEL



Sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

Som stor arbejdsgiver og med en placering, der påvirker mange mennesker og deres liv, er mål 3 et klart valg.

Vi kan bidrage til dette mål ved at være en attraktiv arbejdsplads med stort fokus på de ansattes helbred og velbefindende. Vi skal heller ikke udsætte andre i vores omgivelser for sundhedsfare. Vi har en nulvision for arbejdsulykker, rusmidler og alkohol. For at nå vores mål kræves fokus, uddannelse og support. Vi kan også bidrage til bedre sundhed ved at reducere vores udslip til luft, ved altid at betragte livscyklusperspektivet ved indkøb samt ved at reducere mængden af sundhedsskadelige produkter. ForSea skal være en attraktiv arbejdsplads for os alle og ikke udgøre en forstyrrende eller skadelig del af noget menneskes liv.

Langsigtede mål	2018	2022	2023	2025	2030
Øge medarbejdertilfredsheden (eNPS*)	20	6	5	7	9
Reducere sygefraværet	4,6%	5.8%	4%	3,5%	3,5%
Reducere ulykkesfrekvensen (AFR*)	0,8	0,73	0	0	0
Reducere ulykkesgraden (ASR*)	11,87	6,16	0	0	0
Reducere passagerulykker*	11	10	0	0	0
Reducere antal kemikalier, der kan føre til allergier	35	20	20	18	15

* eNPS – Mål (skala -100 - +100) på viljen til at anbefale virksomheden til andre

* AFR – Antal ulykker / Antal arbejdstimer x 100.000

* ASR – Antal tabte arbejdsdage / Antal arbejdstimer x 100.000

* Antal registrerede passagerulykker

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR



Bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation.

Som en meget vigtig del af infrastrukturen mellem Danmark og Sverige er mål 9 væsentlig at fokusere på. Ved at være bæredygtige, fleksible og innovative er vores ambition at fortsætte med at være en vigtig del af regionen i lang tid fremover.

Langsigtede mål	2016	2022	2023	2025	2030
Øge den operative pålidelighed på ruten	99,6%	99,7%	99,8%	99,8%	99,8%
Reducere energiforbruget fra drift (bygninger, færger og servicebiler)	142.600 MWh	91.450 MWh	70.000 MWh	62.000 MWh	50.000 MWh
Reducere energiforbruget pr. overfart	918 KWh	861 KWh	859 KWh	825 KWh	780 KWh

10 MINDRE ULIGHED



Reducere ulighed i og mellem lande.

Som arbejdsgiver for ca. 600 medarbejdere fra både Sverige og Danmark, er der meget at vinde ved at favne mangfoldighed og være en arbejdsplads, der giver rum til mennesker af forskellig køn, religion, alder, hudfarve og seksuel orientering. Gennem uddannelse, kurser og aktivt arbejde er det vores overbevisning at vi kan bidrage yderligere til dette mål.

Langsigtede mål	2018	2022	2023	2025	2030
Andel af kvinder i virksomheden	42%	37%	39%	50%	50%
Andel af kvinder i virksomhedens bestyrelse	34,4%	50%	50%	50%	50%
Andel af kvinder i virksomhedens ledelse	32%	25%	27%	27%	50%
Afdelinger uden oplevet mobning, seksuelle krænkelser og diskrimination, inkl. passagerrapportering	86%	87%	100%	100%	100%
Samarbejde med forskellige organisationer for at gøre det muligt for grupper som handicappede og indvandrere at komme i arbejde			1	1	1
Støtte skole i Sydafrika		5 SEK/ flaske	5 SEK/ flaske	5 SEK/ flaske	5 SEK/ flaske

11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND



Gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige.

Med en placering midt i hjertet af både Helsingør og Helsingborg udgør ForSea en vigtig og betydelig del af begge byer.

Ved at fokusere på affald, luftkvalitet, tjenester og facader vil vi være en attraktiv virksomhed, der opfylder byernes behov og ønsker samt mål 11.

Langsigtede mål	2016	2018	2022	2023	2025	2030
Støjniveau fra færgerne skal reduceres			2 færger < 52 dBA	2 færger < 52 dBA	3 færger < 52 dBA	Alle færger < 52 dBA
Reduktion af NOx fra driften af vores færger	29,5 T	26 T	38 T	12 T	9 T	0 T
Reduktion af SOx fra driften af vores færger	11,4 T	10 T	6 T	2,5 T	1,5 T	0 T
NPS gæst / NKI			57	58	58	58

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.

Alle kan bidrage til mål 12, også ForSea. Ved fokus på livscyklusperspektivet ifm. indkøb, forbedret affaldshåndtering, restriktiv håndtering af kemiske produkter, reduceret madsvind og optimeret forbrug af alt, kan vores virksomhed bidrage til opfyldelse af målet om at leve i harmoni med naturen og inden for rammerne af, hvad vores planet kan klare.

Langsigtede mål	2018	2022	2023	2025	2030
Engangsartikler af plast skal udfases		100% bioplast alt. genanvendt plast	100% bioplast alt. genanvendt plast	100% bioplast alt. genanvendt plast	Ingen engangsartikler i plast
Andel certificerede produkter i F&B	3%	29,7%	31%	Certificeret med KRAV	Certificeret med KRAV
Udfase rødlistede animalske og vegetariske proteiner (WWF guide)			Beregne baseline	50%	100%
Total andel af genanvendt affald	51%	66%	68%	75%	80%
Øge andelen af certificerede produkter i retail		6,3%	9%	10%	15%
Øge andelen af genanvendte IT-enheder			Beregne baseline	TBD	TBD
Øge livslængden for IT-enheder			95%	100%	100%

13 KLIMA-INDSATS



Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

Klimaforandringerne er en af tidens absolut største trusler mod planeten, som vi kender den i dag. Mål 13 er derfor et naturligt mål for en virksomhed som vores. Med en vision og ambition om at arbejde mod nul udslip, har ForSea forpligtet sig til at yde en stor indsats for at opfylde dette mål. Ved at fokusere på et reduceret og optimeret energiforbrug, skifte til alternative brændstoffer, reducere klimapåvirkningen fra mad vi køber og sælger, lokal turisme og bæredygtige transportter, skal vi gøre hvad vi kan for at minimere risikoen for klimaforandringer.

Langsigtede mål	2016	2018	2022	2023	2025	2030
Reducere CO2 (e) udslippet fra færger (scope 1)	37.800 T CO2 (e)	33.500 T CO2 (e)	19.500 T CO2 (e)	8.000 T CO2 (e)	5.500 T CO2 (e)	0 T CO2 (e)
Øge andelen af genanvendelig energi	0,35%	5,1%	20,7%	60%	70%	100%
Reducere udslippet af CO2 fra maden i restauranter, caféer og messer	2,58 kg CO2 (e) /kg	2,49 kg CO2 (e) /kg	1,74 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg

14LIVET
I HAVET**Bevare og sikre bæredygtig brug af verdens have og deres ressourcer.**

Med havet som den uden tvivl vigtigste komponent i vores virksomhed, er mål 14 en selvfølge. Ved at fokusere på vores udslip, behov for miljøfarlige kemikalier, marinekonstruktioner, hvilke fisk der serveres i vores restauranter, affald og undervandsstøj har vi et stort potentiale for at bidrage til et levende hav.

Langsigtede mål	2018	2022	2023	2025	2030
Andel certificerede fisk på menuer i restauranter, caféer og messer	66%	100%	100%	100%	100%
Sponsorere forskellige havprojekter		4	4	4	4
Minimere og udfase kemiske produkter, der klassificeres som "miljøfarlige"	41	24	24	21	17

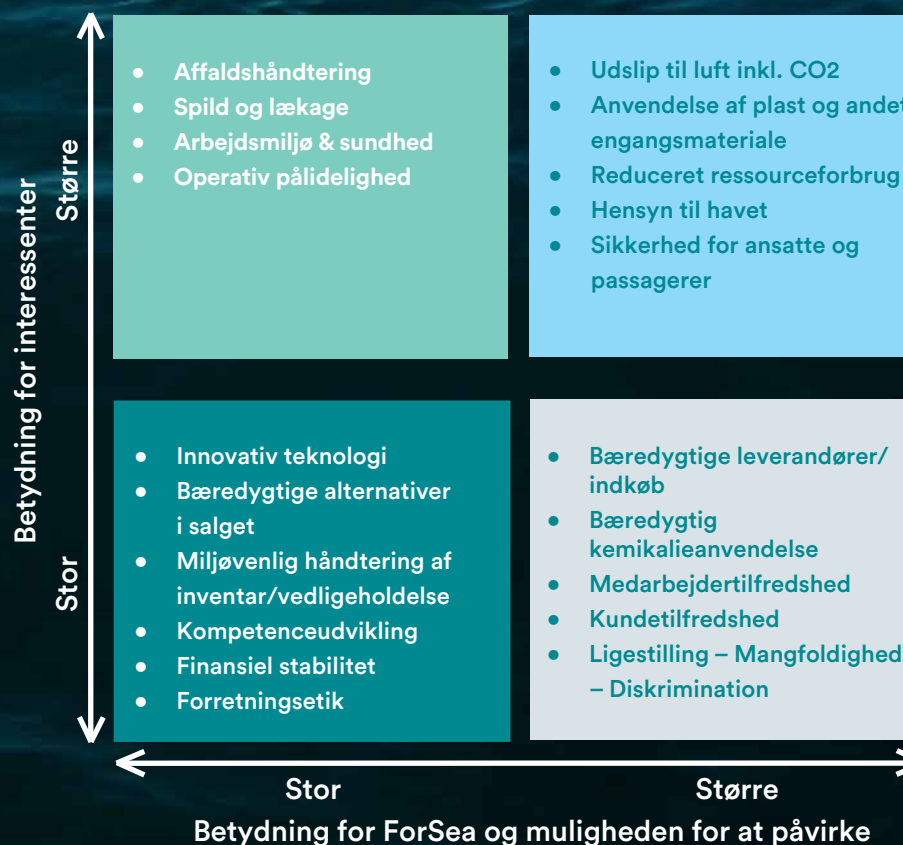
Væsentlighedsanalyse

Denne bæredygtighedsrapport skal reflektere og rapportere de bæredygtighedsaspekter vi og vores interessenter anser som de vigtigste at belyse og fokusere på. Disse bæredygtighedsaspekter kan være af miljømæssig, social og finansiel karakter. For at forstå hvilke områder vi prioriterer, har vi udarbejdet en såkaldt væsentlighedsanalyse. Analysen udgår fra de synspunkter og indspil, som vi har samlet fra vores interessenter ved møder, samtaler og gennem kundeundersøgelser og indkomne klager/feedback. Sammen med omverdensanalyse samt egne vurderinger og prioriteringer er væsentlighedsanalysen blevet til som en vejledning i arbejdet.

ForSea har identificeret følgende interessenter:

- • Ejere*
- • Medarbejdere*
- • Kunder*
- • Helsingborg by og havn*
- • Helsingør by og havn*
- • Naboer til virksomheden
- • Samarbejdspartnere
-
- • Fagforeninger
- • Myndigheder
- • Forsikringselskab
- • Branchorganisationer – SweShip samt Danish Shipping
- • Leverandører

* Interessent som Forsea har kommunikeret med ifm. denne analyse.



Aspekter som er vurderet til at være mindst vigtige

- • Anvendelse af byrummet
- • Økonomisk velgørenhed
- • Lokalt og regionalt engagement
- • Støj / forstyrrende lyde fra færger
- • Konzeptudvikling

Sådan håndterer vi de vigtigste bæredygtighedsaspekter

Bæredygtighedsaspekt	Tiltag	Styring
Udslip til luft inkl. CO2	Udslip til luft minimeres ved anvendelse af mindre miljøbelastende fæргеbrændstof samt katalysatorer. Ved overgang til batteridrift elimineres udslip.	Mål & Handlingsplaner SDG 11, 13
Anvendelse af plast og engangsmateriale	Alle typer engangsartikler gennemgås og tages bort, hvis de anses som unødvendige. Alt engangsmateriale til gæster er produceret af returplast eller biobaseret plast.	Mål & Handlingsplaner SDG 12
Reduceret ressourceforbrug	Gælder alle typer af ressourcer som energi, vand, mad, kemiske produkter mm. ForSea måler og følger op på samtlige vigtige ressourcer og har mange mål og aktiviteter målrettet mod reduceret forbrug af samtlige. Fx har rederiet to forskellige grupper – ECO-drivinggruppen og Energigruppen, der arbejder med at reducere energiforbruget i hele virksomheden.	Mål & Handlingsplaner SDG 9, 12, 13
Hensyn til havet	Alt grå/sortvand, affald samt slam afleveres i land for håndtering. I restauranterne serveres udelukkende fisk fra bæredygtigt fiskeri og ansvarlige opdræt, og rederiets kemikalieråd arbejder fokuseret på at reducere brugen af miljøfarlige produkter. Forskellige andre projekter, såsom SeaBin og Havresan har sigte på at øge fokus og opmærksomhed på betydningen af rene og sunde have.	Mål & Handlingsplaner SDG 14
Arbejds miljø & sundhed	Sikkerhedsøvelser og tydelige rutiner, toolbox-møder mm. bidrager til en sikrere arbejdsplads for medarbejderne. Regelmæssige sikkerhedsmøder afholdes. For at støtte op om et sundere liv, bidrager ForSea til helse- og motionstilbud. I kemikalierådet arbejder vi løbende med substituering af helse- og miljøfarlige produkter.	Mål & Handlingsplaner SDG 3, 14
Sikkerhed for ansatte og passagerer	Sikkerhedsarbejdet omfatter medarbejdere og passagerer, og baseres på lovgivning og direktiver fra såvel nationalt hold som EU og FN-organet IMO. ForSea har en såkaldt Designated Person (DP), som agerer frit i forhold til ledelse og bestyrelse, og har til ansvar at sikre, at rederiet følger sikkerhedsregler og direktiver. Policydokument og sikkerhedsprocedurer er samlet i en såkaldt sikkerhedsmanual (SMS-manual). Afhængig af ansvarsområde, gennemgår medarbejderne et antal sikkerhedsuddannelser for at kunne arbejde ombord og i land. Sikkerhedsuddannelser og praktiske øvelser afvikles løbende i ansættelsesperioden.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Bæredygtige leverandører og indkøb	Ved at benytte leverandører, som deler vores værdigrundlag og selv har fokus på bæredygtighed, støtter det os indirekte i vores eget arbejde. Vi har en tydelig indkøbspolitik, som stiller krav og giver vejledning til alle ansatte, der køber ind til vores virksomhed. Menneskerettigheder, energiforbrug og livscyklusperspektiv skal altid tages i betragtning ved alle indkøb. Ved indkøb, der klassificeres som særligt miljøbelastende, findes specifikke krav og samtlige Capex skal miljøgodkendes inden de kan komme i betragtning.	Indkøbspolitik
Miljøvenlig håndtering af inventar/vedligehold	For at undgå unødigt forbrug, er det vigtigt at indkøbe udstyr af god kvalitet og sikre tilstrækkelig vedligeholdelse. Grundige rutiner og strikse krav til vedligeholdelsesprogram understøtter dette arbejde.	AMOS samt div. rutiner

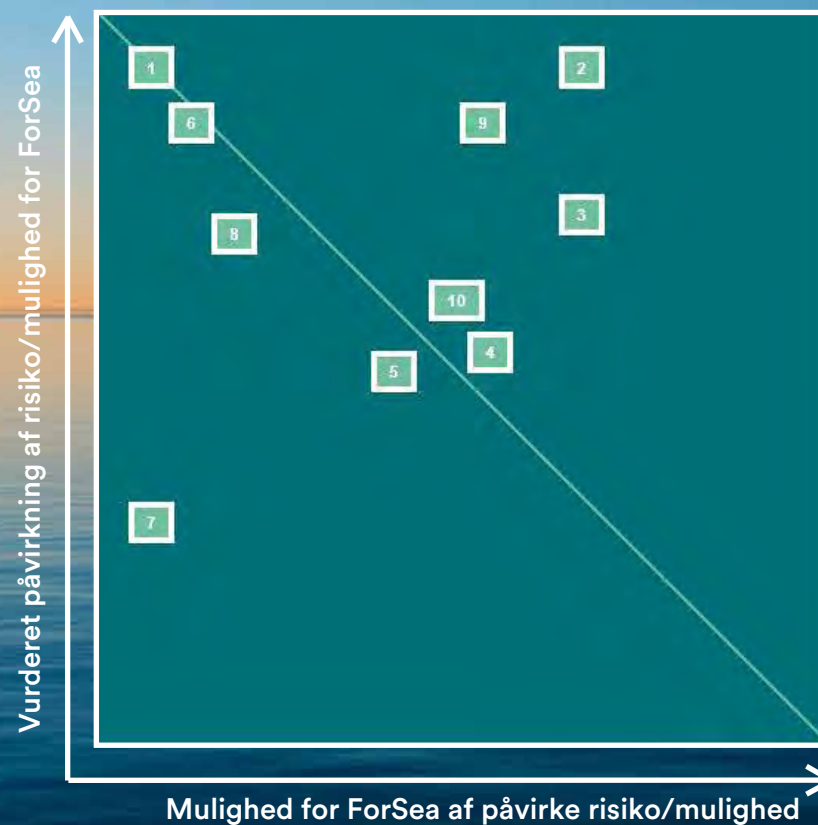
Bæredygtighedsaspekt	Tiltag	Styring
Medarbejder-tilfredshed	Vi udarbejder en årlig medarbejderundersøgelse, der bl.a. måler eNPS, arbejdsopgaver og udvikling, lederskab, intern kommunikation samt organisatorisk og socialt arbejdsmiljø. Dette gør vi for bedre at kunne forstå vores medarbejdere og hvad, som gør dem glade for deres arbejdsplads. Handlingsplaner udarbejdes fra resultaterne, og der sikres uddannelse og fælles aktiviteter for at stimulere både kultur og sammenhold.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Kundetilfredshed	Kundetilfredshed måles kontinuerligt og al feedback fra kunder indsamles og evalueres løbende, så vi altid kan være lydhøre for deres behov og ønsker. Vi uddanner vores servicemedarbejdere i ForSea Academy for at forbedre mødet med kunden. De fleste af vores kunder møder os på vores digitale platforme, som løbende gennemgås og opdateres.	Mål & Handlingsplaner SDG 11
Lighed	Chefer og HR-afdeling, som har ansvar for rekruttering, informeres og uddannes i aktuel lovgivning og problematikker på området.	Mål & Handlingsplaner SDG 10
Kompetence-udvikling	HR arbejder aktivt sammen med både skibsfarten og det lokale marked, for at kunne rekruttere gode medarbejdere og ikke mindst lokke flere kvinder til branchen.	SDG 3, 10
Finansiell stabilitet	Ejere og bestyrelse har ved valg af kapitalstruktur fastsat det acceptable risikoniveau. Langsigtet finansiell stabilitet er prioriteret, for at give ForSea mulighed for at investere i miljø- og rentabilitetsforbedrende projekter.	Månedsafslutning, budget og 5 års plan
Spild og lækage	Hyppige øvelser og faste procedurer er etableret både i land og ombord for at mindske risici for spild, og minimere effekten, hvis det alligevel skulle opstå.	Øvelser, Rutiner AMOS
Affaldshåndtering	ForSea arbejder fokuseret på at reducere mængden af affald samt øge andelen af sorteret affald. Dette gøres ved løbende at gennemgå håndteringen og sikre at affaldsstationerne fungerer. I dag sorteres i 26 forskellige fraktioner i virksomheden.	Garbage Management Plan Mål & Handlings- planer, SDG 12
Bæredygtig kemikalieanvendelse	ForSea har et kemikalieråd, der arbejder specifikt med substituering af produkter, der er farlige for miljø og sundhed. Rådet arbejder også med at uddanne og informere øvrige medarbejdere om risiciene ved kemiske produkter og vigtigheden af korrekt håndtering.	Kemikaliepolitik Mål & Handlingsplaner SDG 14
Operativ pålidelighed	Færger og anlæg vedligeholdes grundigt for at klare det intensive tempo på overfarten, hvor et omhyggeligt og frekvent vedligeholdelsesarbejde er nødvendigt for at opretholde vores operationelle pålidelighed.	Mål & Handlingsplaner SDG 9
Forskning & innovation	ForSea har været frontløber inden for flere områder og søger konstant information og inspiration, eksternt og internt, for hele tiden at kunne anvende den bedst mulige teknologi. Vi deltager også aktivt i flere forskellige forskningsprojekter for at dele vores erfaringer og bidrage til udviklingen.	Medlemmer i flere forskellige råd. Deltager i div. seminarier SDG 9
Bæredygtige alternativer i salget	Det er vigtigt for både os og vores gæster at kunne tilbyde bæredygtige alternativer i både restaurant, café og shop ,og i samtlige afdelinger findes mål for at øge andelen af certificerede produkter, samt at reducere CO2 genereret fra maden.	Mål & Handlingsplaner SDG 12, 14
God forretningsetik	Adfærdskodekset er vejledende i god virksomhedsetik for chefer, medarbejdere og leverandører. Udover vores kodeks har vi et antal politikker og kontrolmekanismer, der minimerer risikoen for bedrageri og bestikkelse – både internt og i forhold til eksterne interessenter.	Code of Conduct, Etiske retningslinjer

Risici og muligheder

Verden er fuld af muligheder og risici og for, i videst muligt omfang, at tilpasse sig disse og for at minimere risiciene eller drage fordel af mulighederne, er det vigtigt at monitorere dem. Arbejdet med at identificere disse muligheder og risici foregår løbende og hvert kvartal udarbejdes en risikoanalyse. Ved hjælp af risikoanalysen kan ledelsen prioritere de risici og muligheder, som skal behandles.

Områder som vurderes at kunne påvirke ForSea som virksomhed og få indflydelse på muligheden for at nå fastsatte mål.

1. Havneaftale
2. Stram lovgivning samt øgede krav til bæredygtighed
3. Hurtig teknologisk udvikling
4. Global lavkonjunktur
5. Fremtidige kompetencer – behov og tilgang
6. Byudviklingen i Helsingør og Helsingborg
7. Grænsekontrol
8. Ukendte priser og begrænset adgang til energi
9. Datasikkerhed
10. Ændrede rejsemønstre



Betydelige risici/muligheder - sådan håndterer vi dem

Stram lovgivning og stigende krav til bæredygtighed	Ved konstant fokus på nye lovkrav og opmærksomhed på omverdenen samt et aktivt arbejde med bæredygtighed, herunder meget ambitiøse mål, skabes forudsætningerne for hele tiden at være et skridt foran og være frontløber inden for området, frem for at lade det udgøre en risiko.
Hurtig teknologisk udvikling	Ved konstant fokus på omverdenen, engagement i netværk samt en positiv indstilling til afprøvning af nye løsninger, der kan bidrage til optimering af vores drift, er dette et område, som vurderes at udgøre en mulighed frem for en risiko.
Ændrede rejsemønstre	Ændrede rejsemønstre opstår af forskellige årsager, fx. miljøpåvirkning, trends og den økonomiske tilstand. Det er vigtigt at ForSea er opmærksom på disse svingninger og tilpasser sine tjenester ud fra den gældende position.
Global lavkonjunktur	Den nuværende verdenssituation påvirker på mange måder vores virksomhed, bl.a. ved øgede priser og reducerede indtægter. ForSea arbejder løbende med gennemgang af udgifter og muligheder for nye og tilpassede ydelser, der fortsat vil tiltrække rejsende - selv under lavkonjunktur.
Havneaftale	For at kunne planlægge og investere på langt sigt, er det vigtigt for ForSea at have en aftale, der garanterer, at vi får lov at fortsætte vores drift i en længere periode. I dag strækker aftalen med havnen sig kun til 2029, hvilket er en alt for kort tidshorizont, hvis vi skal kunne investere, som vi ønsker i dag.
Datasikkerhed	IT-sikkerhed – løbende arbejde med at analysere og sikre IT- systemer, der anvendes til drift af fartøjer og kommercielle formål. Personoplysninger – rutiner og systemsupport for at sikre kunders og ansattes personoplysninger.
Fremtidige kompetencer - behov og tilgang	Unge i dag stiller andre krav til deres arbejdsplads og miljø end tidligere generationer, og dette kræver at vi fortsætter med at være en fleksibel og lydhør arbejdsgiver, for også fremover at kunne rekruttere og bibeholde god arbejdskraft.

Sikkerhed



Sikkerhed - Arbejdet i praksis - 2022

ForSea skal kendetegnes ved kvalitet, hvor sikkerhed, miljø og sundhed skal være virksomhedens DNA. ForSea har arbejdet systematisk og målrettet i lang tid for at lykkes med det arbejde. Den strategiske plan for det langsigtede arbejde blev implementeret i 2016 og er løbende opdateret i forhold til resultat og mål. ForSea arbejder ud fra risikobaserede arbejdsmetoder, hvor data, viden og analyse anvendes systematisk i udvikling, planlægning og implementering af alle funktioner, for en dynamisk kultur.

Alle ansatte har ansvar for sikkerhed, sundhed og miljø. Når en afdeling tager ansvar og arbejder systematisk og aktivt, skal den mødes af mindst mulig kontrol for at fastholde motivationen for at arbejdet kontinuerligt udvikles.

Til formålet er der udarbejdet særlige politikker og man har ligeledes vedtaget

en strategisk agenda med rødder i vores syv udvalgte verdensmål for bæredygtighed. Tydelige og ambitiøse mål for arbejdsulykker og antal sygedage er fastlagt og for at komme i mål med disse, er der etableret værktøjer som rapporteringssystem, analyse og kontinuerlig opfølgning på KPI'er samt en åben kommunikation med medarbejderne.

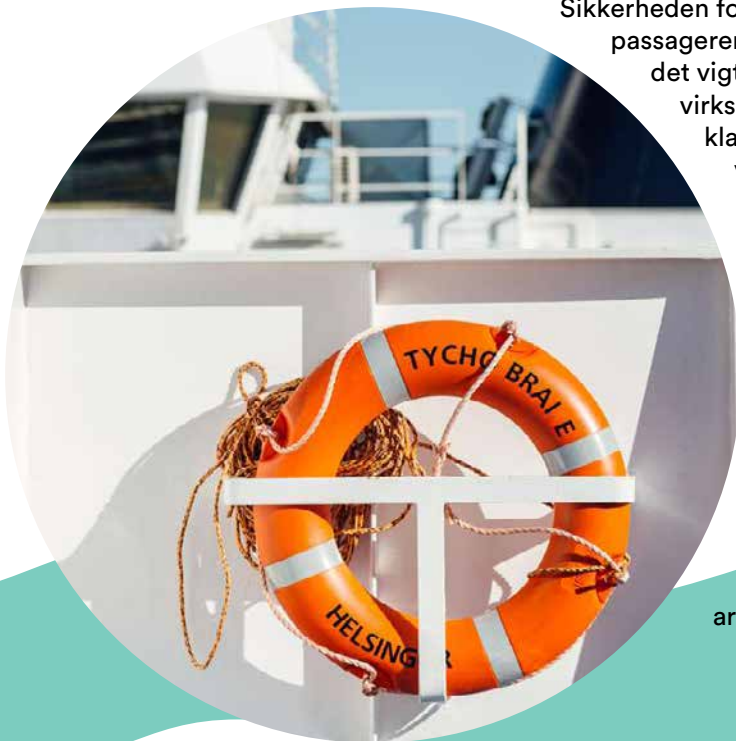
Sikkerheden for medarbejdere og passagerer er uden tvivl det vigtigste fokusområde i virksomheden. Vi har en klar og tydelig nulvision vedrørende ulykker og skader. Sikkerhedskulturen baseres på en høj teknisk standard på vores færger, engagerede og uddannede medarbejdere samt en kompetent og ansvarlig virksomhedsledelse. Som minimum skal lovkraft og andre krav til sikkerhedsarbejdet altid være

opfyldte, og lovkraftene kommer fra både nationalt og internationalt hold, såsom EU og FN-organet international Maritime Organization (IMO).

I overensstemmelse med international lovgivning (ISM-koden) er alle sikkerhedsrutiner ombord dokumenterede og samlet i en SMS-manual, der er tilgængelig for alle medarbejdere via individuelt log-in til ForSeas intranet.

Afhængig af funktion i virksomheden, gennemfører alle medarbejdere et antal uddannelser for at kunne arbejde ombord og i land. Sikkerhedsuddannelserne er en del af hverdagen. De fornys løbende og afvikles kontinuerligt under hele ansættelsesperioden. Både i land og ombord simuleres øvelser flere gange om måneden, fx vedrørende brand, spild,

evakuering, krisehåndtering og førstehjælp. Det styrker sikkerheden for både medarbejdere og passagerer.



Sikkerhed - Arbejdet i praksis - 2022

Forebyggende arbejde

For os er miljø og sikkerhed noget, som vi alle må tage ansvar for. Derfor har vi i lang tid arbejdet med at engagere samtlige medarbejdere i sikkerheds- og miljøarbejdet. Dette sikrer vi ved altid at have sikkerhed og miljø med som fast punkt ved møder og samtaler i samtlige afdelinger samt ved aktiv erfaringsudveksling i hele organisationen. Den store sikkerhedsbevidsthed øger passagerernes tryghed og sikrer et højt beredskab, hvis et ulykkes- eller sygdomstilfælde skulle indtræffe.

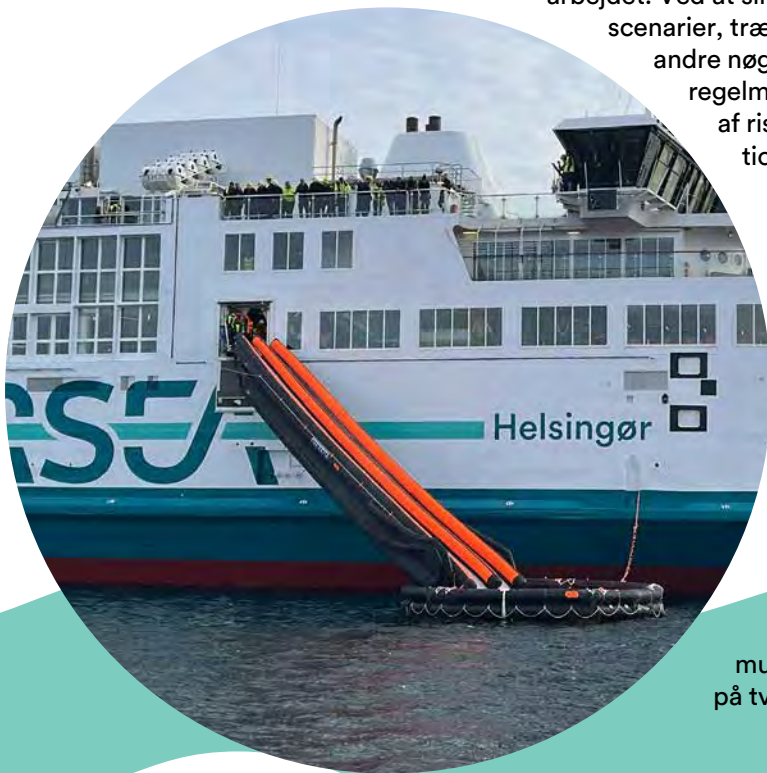
Afvigelser, ulykker og farlige situationer rapporteres internt, analyseres og kobles med forbedringsindsatser som øger sikkerheden. Hvert år føres også revision af myndigheder og klassificeringsselskab. Disse resultater benyttes i videreudviklingen af sikkerhedsarbejdet for medarbejdere og passagerer.

Simulering af risiko- og krisesituationer

ForSea har egen færgesimulator, som er et vigtigt hjælpemiddel i sikkerhedsarbejdet. Ved at simulere forskellige scenarier, trænes navigatører og andre nøglemedarbejdere regelmæssigt i håndteringen af risiko- og krisesituationer. Simulatoren findes på hovedkontoret, med tilhørende undervisningslokale. Simulatoren opdateres løbende med den seneste teknologi, så oplevelserne bliver så virkelighedstro som muligt. I 2022 blev der afsat flere ressourcer til simulatorkurser, så også flere medarbejdere kunne få mulighed for at træffes på tværs af afdelingerne.

Sikkerhed ved håndtering af farligt gods

Transport af farligt gods håndteres i henhold til gældende regler og af medarbejdere, som regelmæssigt gennemfører interne uddannelser. Håndteringen vurderes hvert år af en ekstern rådgiver. Denne rådgiver indgår desuden i ForSeas Farligt Gods-gruppe, som følger udviklingen på området og ved behov indfører forbedringer af procedurer og arbejdsformer.



Udviklingen 2022

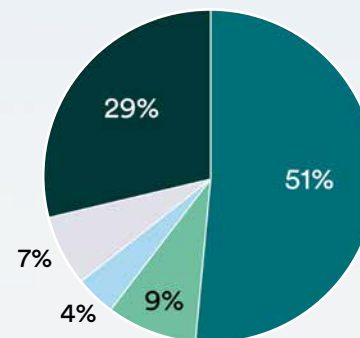
24 arbejdsulykker fandt sted i 2022. Af de rapporterede ulykker var der fire som førte til kortere sygefravær. De mest almindelige typer af ulykker kan inddeles i tre kategorier - faldskader, klemmeskader og brandskader.

Antal tabte arbejdsdage (LWD - Lost Work Days) forårsaget af ulykker blev opgjort til 59 dage (11). AFR - Accident Frequency Rate - som er et udtryk for antal arbejdsulykker pr. 100.000 arbejdede timer landede på 0,73 (0,22) i 2022. ASR - Accident Severity Rate - som er et udtryk for alvorlighedsgraden af de indtrufne ulykker blev 6,16 (1,22). Sammenlignet med gennemsnittet for andre brancher og virksomheder er dette tal meget lavt.

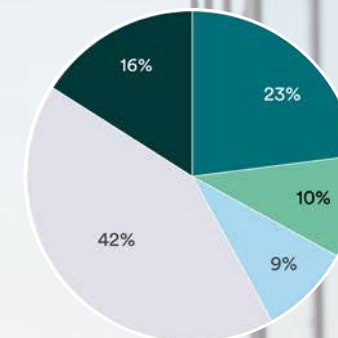
Antallet af indkomne SMS-rapporter - vedrørende bl.a. hændelser, ulykkeshændelser og forbedringsforslag - udgjorde 479 (370). Ingen rapportering om væsentlige brister i den overordnede sikkerhed på land eller til søs. Ud over at gøre opmærksom på ulykker, bidrager denne rapportering til tidligt at opdage farer og til at ForSea kan tage forebyggende foranstaltninger samt udveksle erfaringer på tværs af afdelingerne, hvilket har vist sig at være et godt værktøj til at reducere antallet af arbejdsulykker.

I 2022 transporterede ForSea 6,1 millioner passagerer, til sammenligning med 3,9 millioner i 2021. Disse tal er kraftigt påvirkede af Covid-situationen og de restriktioner, der blev indført og som førte til stor passagernedgang. I 2019, inden pandemien, transporterede ForSea 7 millioner passagerer.

Rapporter 2022



- Dæk
- Maskine
- Retail
- F&B
- Land



- Afvigelse
- Farlig situation
- Ulykkeshændelse
- Hændelse
- Forbedringsforslag

Medarbejdere



Vi skal være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker de bedste medarbejdere. Vi skal også være en virksomhed, hvor medarbejderne trives, føler sig trygge og er forvissede om muligheden for at udvikle sig og udbygge deres kompetencer.

Vores virksomhed er sæsonpræget. Det betyder at antallet af medarbejdere varierer relativt kraftigt mellem høj- og lavsæson. Da behovet skifter, følger også en naturlig omsætning af medarbejdere. Uanset gruppen af medarbejdere, fokuserer vi altid på at skabe et godt arbejdsmiljø med gode forudsætninger for samarbejde, trivsel og godt lederskab.

Menneskerettigheder og mangfoldighed

ForSea er en multikulturel virksomhed, som stræber efter aktivt at fremme lige rettigheder og muligheder i arbejdslivet – uanset køn, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden trosopfattelse. Mangfoldighed er noget, vi stræber efter, da det øger kreativiteten og giver et varieret syn på koncernen, som er vigtig for vores udvikling. Det betyder at alle har samme

muligheder, uanset køn, etnisk herkomst, tro, funktionsnedsættelse, seksuel orientering eller alder.

Vi har også fokus på atværneomde menneskelige rettigheder

indirekte. Dvs. at vi tager hensyn til, og så langt det er muligt, kontrollerer at ansatte hos leverandører og underleverandører behandles ordentligt, at arbejdsmiljøloven overholdes og at man værner om menneskerettighederne. Vores behov skal ikke opfyldes på bekostning af andre menneskers velbefindende.

Lighed og ligebehandling

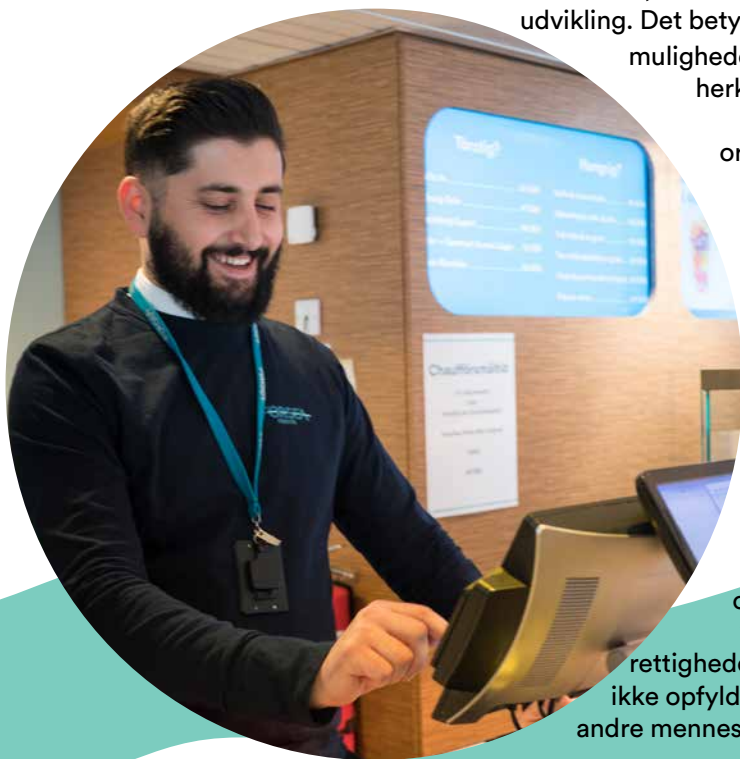
ForSea skal være en organisation uden diskrimination, chikane og krænkelse. Alle medarbejdere skal føle sig som en del af fællesskabet og udvise respekt for hinanden.

ForSea arbejder aktivt for at skabe lige arbejdspladser og teams. Vi ved at virksomheder med ligestilling har en bedre rentabilitet og skaber et sundere arbejdsklima i grupperne. Ved at være en virksomhed, der stræber efter både mangfoldighed og ligestilling skaber vi en virksomhedskultur med forskellige perspektiver på forretning, innovation og problemløsning.

Employer branding og rekruttering

ForSea arbejder aktivt med at bygge et stærkt employer brand for at kunne tiltrække fremtidens medarbejdere og ligge forrest i den benhårde konkurrence.

Rekrutteringsprocessen er åben, struktureret og kompetencebaseret.



Den har til formål at sikre at rette person tilbydes arbejdet. Vores udgangspunkt er at alle mennesker har samme værdi, og alle ansøgere skal behandles på samme vis og så retfærdigt som muligt. Samtlige stillinger publiceres eksternt såvel som internt. Vores rekrutteringskanaler er vores hjemmesider og sociale medier.

Medarbejdere - Arbejdet i praksis - 2022

Medarbejdernes sundhed

ForSeas medarbejdere er et af rederiets vigtigste aktiver og for at kunne præstere på toppen, er det vigtigt at have det godt. Vi arbejder for medarbejdernes sundhed og velbefindende og arrangerer løbende aktiviteter for at fremme dette. I 2022 arrangerede vi bl.a. en udfordring om at tage cyklen til arbejde.

Kompetenceudvikling

I 2022 var en af de vigtigste aktiviteter, målrettet vores medarbejdere, at fuldt ud implementere ForSea Academy. Det er rederiets Learning Management System (LMS) og ved hjælp af det, har vi

også kunne strømline vores introduktion af nye medarbejdere til ForSea. Der hvor rekrutteringsprocessen slutter, tager pre- og onboardingprocessen over. Ved den introduktion får alle nye medarbejdere mulighed for at få et godt kendskab til virksomheden inden første arbejdsdag.

Vi investerer i vores medarbejdere ved kontinuerligt at uddanne og udvikle dem. Det er en effektiv måde at øge rentabiliteten for os og skabe en positiv stemning og et fremadrettet fokus på arbejdspladsen.

Majoriteten af vores personale arbejder i skiftehold. Det er derfor enklere for dem at gennemføre digitale uddannelser, når

de selv føler sig klar og har tid
Således møder vi fremtidens generationer og deres krav til arbejdsgiveren.

I 2022 har vi publiceret over 20 kurser inden for bl.a. arbejdsmiljø, miljø, bæredygtighed, grundlæggende introduktion og medarbejderskab på forskellig vis.

Arbejdsmiljø- nul skader

Arbejdsmiljøarbejdet sikrer at alle medarbejdere tilbydes en udviklende samt fysisk og socialt sund arbejdsplads, hvor risikoen for arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom forebygges. Dette arbejde baseres på fire mål:

- Antallet af arbejdsskader skal være nul.
- Sygefravær på grund af arbejdsskader skal være nul.
- Antallet af sygedage skal reduceres årligt og sygefraværet reduceres til under 4%.
- Medarbejdersamtaler skal gennemføres årligt.

For at nå målene, arbejder vi kontinuerligt med opfølgning af statistik vedrørende arbejdsskader og hændelser, indsatser ved rehabilitering og forebyggende tiltag. Eksempler på forebyggende tiltag er sundhedstilskud, kiropraktorbehandlinger, foredrag om sundhed og ergonomi samt fortsat mulighed for at arbejde hjemmefra, for de medarbejdere, hvor det er muligt.



Medarbejdere - Arbejdet i praksis - 2022

Alkohol- og rusmiddelpolitik

ForSea har nultolerance i forhold til alkohol- og rusmiddelpåvirkning i arbejdstiden. Alle medarbejdere skal kende til og efterleve politikken, som dels sikrer en arbejdsplads uden alkohol og rusmidler og dels minimerer risikoen for sygdom og ulykker. Eksempler på forebyggende indsatser er uanmeldte og lejlighedsvis tests. Alkohol- og rusmiddeltests kan desuden kræves i forbindelse med en hændelse eller ulykke. Politikken indebærer også at medarbejdere, der har et alkohol- eller rusmiddelproblem tilbydes støtte og hjælp.



Medarbejdernes stemme og påvirkning

Puls er den årlige medarbejderundersøgelse, hvor vi måler opfattelsen af eksempelvis det fysiske arbejdsmiljø, samarbejde i afdelingen, tiltro til ledelsen samt lederskabet hos nærmeste chef. På baggrund af resultatet udarbejdes handlingsplaner, der understøtter udviklingsarbejdet i hver afdeling og som følges op af medarbejdersamtaler.

I 2022 deltog 87 % af medarbejderne i Puls, hvilket er en flot procendel. Det samlede resultat af vores totale medarbejdertilfredshed var 4,1 på en fem-skala. Resultatet viser bl.a. at alle medarbejdere

arbejder ud fra vores værdier og at samarbejdet mellem medarbejder og nærmeste chef

fungerer godt. Medarbejderne kan tilmed lide at arbejde med deres kolleger.

Ønsker til forbedringer er med fokus på et endnu bedre informationsflow, og at det skal være muligt at udvikle sig inden for virksomheden og blive hørt.

I løbet af året deltog 83% af de ansatte i en medarbejdersamtale.

Whistleblower-kanal

Via whistleblower-kanalen kan medarbejdere fortroligt indberette mistanke om uregelmæssigheder til den ansvarlige for whistleblower-tjenesten.

Beskeden kan indberettes åbent eller anonymt. Tjenesten er medvirkende til at minimere risici – og til at opretholde tilliden til ForSea – ved tidligt at opdage og håndtere eventuelle uregelmæssigheder.

Forretningsetik - tydelige rutiner og retningslinjer

Vi har tydelige rutiner og kontroller, som skal reducere risikoen for bedrageri og bestikkelse såvel internt som i kontakten med kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

De etiske retningslinjer indeholder bl.a. rutiner i forhold til modtagelse af gaver, men fungerer også som etisk regelsæt for, hvordan medarbejdere, der repræsenterer ForSea, bør agere. Der er desuden retningslinjer for, hvilke medarbejdere, der kan bestille og godkende forskellige leverancer, inden for beløbsmæssige grænser.



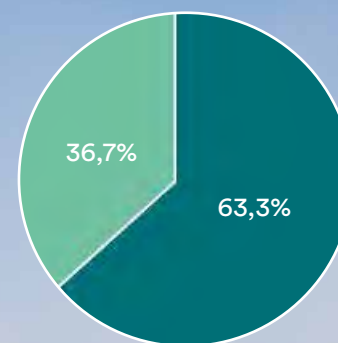
Fakta om medarbejderne

ForSea havde den 31. december 2022 totalt 551 medarbejdere (hvoraf 487 var fuldtidsansatte). Af de fuldtidsansatte arbejdede 253 i Danmark og 234 i Sverige. 73% af medarbejderne arbejdede hovedsageligt ombord på en af vores fire færger.

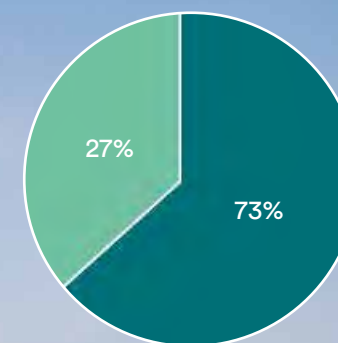
Andelen af kvinder var totalt 37%. Koncernledelsen bestod af 25% kvinder, mens virksomhedens bestyrelse havde 50% kvindelige medlemmer.

Det samlede sygefravær var på 5,84% til trods for pandemi og en opfordring til at blive hjemme ved det mindste tegn på sygdom.

Ansatte 2022



● Mænd
● Kvinder



● Ansatte ombord
● Ansatte i land

Fragt



Fragt - Arbejdet i praksis - 2022

Til trods for krig, høje energipriser og inflation var 2022 et nyt rekordår, hvor 457.000 lastbiler krydsede sundet med ForSea, på en hurtig, effektiv og miljøvenlig måde.

Faktum er at antallet af længdemeter var endnu højere, eftersom andelen af modulvogntog (25 meter vogntog) fortsat øger på overfarten. Et modulvogntog kan laste 50% mere gods end en almindelig semitrailer. Eftersom over 5% af vores overfarter nu gennemføres med modulære vogntog, modsvarer det indholdet i yderligere 11.500 konventionelle semitrailers. Dette er i sig selv også en gevinst for miljøet.

Fremadrettet vil lastbilbranchen få øgede omkostninger i form af CO₂-skatter. Det bliver derfor endnu vigtigere at optimere kørestrækningen, vælge den korteste vej og transportere lastbilen med energivenlige færger, der sejler på grøn el.

Til brug for kundens egen miljørapportering, tilbyder ForSea dokumentation for den CO₂-påvirkning den enkelte kundes lastbiler har haft ved at sejle med ForSea.

Vores dedikerede godsfærge er et attraktivt tilbud for transport af farligt gods i dagtiden på alle hverdage. Mange fareklasser, der stiller krav til passagerrestriktioner, kan med fordel flyttes til denne færge, fremfor dedikerede afgang om natten, uden passagerer på vores passagerfærger. Det giver en fleksibel løsning for kunder med disse behov, hjælper med at spare ressourcer og optimerer kørslen for chaufføren.



Certifikat på reduceret CO₂-udslip

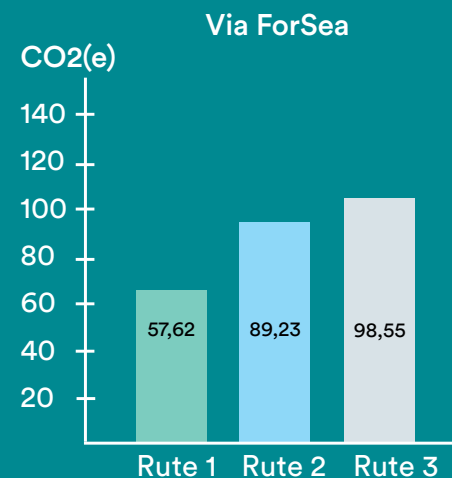
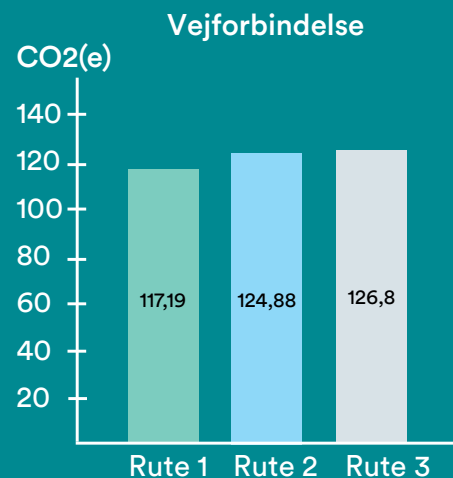
ForSea tilbyder alle fragtkunder et certifikat på reduceret CO₂-udslip, baseret på faktiske overfarter med vores færger i løbet af et kalenderår.

Hver eneste fragtkunde kan se sit positive bidrag til miljøet ved at vælge vores færgelinje. Vi tilbyder også et enkelt og hurtigt check-in: Fast Lane. Via Fast Lane er det muligt at tjekke ind med minimal ventetid, og samtidig reducere tomgangskørslen i havneområdet



CO2(e)-udslip pr. fragtrute

Diagrammerne viser sammenligningen af CO2-udslip for tre forskellige ruter mellem Sjælland og Helsingborg, via hhv. vejforbindelse og ForSea.



Rute 1



Rute 2



Rute 3





IT - Arbejdet i praksis - 2022

IT er et område med betydelig miljøpåvirkning og dermed et af ForSeas fokusområder, når det gælder bæredygtighed. Såvel drift af IT-udstyr som hele livscyklussen, fra indkøb til genbrug, er vigtig.

Indkøbspolitik

I løbet af året er ForSeas indkøbspolitik opdateret, så indkøb af IT-produkter nu går via IT-afdelingen. Det sikrer, at indkøb følger kravene til energiforbrug, at de ikke indeholder konfliktminerale etc. Der er indført KPI'er for levetiden på laptops og stationære computere. Målet er at en laptop skal anvendes i

mindst 3 år og en stationær computer i mindst 5 år, gerne længere. I stedet for at bytte defekte computere, så repareres de så vidt muligt for at maksimere levetiden. Dette nedbringer mængden af nyproduceret IT-udstyr.

Forberedelser er i gang så det bliver muligt i 2023 at videresælge fungerende digitalt udstyr, som ForSea ikke længere har behov for, så vi ikke sender noget til genbrug, som kan genanvendes.

Cybersikkerhed

Som led i det igangværende sikkerhedsarbejde, arbejder ForSea aktivt med cybersikkerhed. Først og fremmest for at sikre kritiske systemer ombord og i land mod eksterne trusler, men også for at sikre, et følsomme data ikke kommer i de forkerte hænder. Dette sikkerhedsarbejde involverer alle ansatte og alle afdelinger.



IT og bæredygtighed

ForSeas IT-infrastrukturleverandør Advania varetager driften af ForSeas computere og servere. De er medlem af Responsible Business Alliance og arbejder tæt med ForSea omkring bæredygtighed, bl.a. når det gælder genbrug af gammelt IT-udstyr. Det datacenter, hvor Advania hoster ForSeas servere, drives 100% af grøn energi.



Miljø



Reduceret miljøpåvirkning

Den aktivitet hos ForSea, der har størst påvirkning på vores miljø, kommer fra selve driften af færgerne. Udslip til luft og vand, reduceret energiforbrug samt støjreduktion er derfor prioriterede områder i rederiet.

Vi har i længere tid arbejdet med at mindske færgernes påvirkning af miljøet i Øresundsregionen. Allerede i 2007 var færgerne de første i Sverige, som fik monteret katalysatorer på samtlige maskiner for at sænke udslippet af sundhedsskadeligt NOx, og siden starten af 90'erne har vi udelukkende købt brændstof med lavt svovlindhold, for at holde udslippet af forsurende SOx nede.

I november 2018 blev batteridriften indviet på to af vores færger, og det har været en udfordring at få det til at fungere som ønsket. Aurora sejler nu stort set fuldt ud på batteridrift, men på Tycho Brahe har det været sværere at få

systemet til at fungere, og det var først i slutningen af 2022 at hun var helt klar til at sejle på batterier igen.

Reduceret udslip

Batteridriften på færgerne er et særligt innovativt system, som kræver store justeringer, både ombord og i land. En helautomatisk laserstyret robotarm tilslutter sig færgerne og lader, når de er i havn. Ladningen er tilstrækkelig til en overfart på 20 minutter.

I land lades batterierne med grøn el fra vind, vand og sol. Selv støj og vibrationer mindskes betydeligt, hvilket er positivt for passagerer, naboer og marinelivet.

Energieffektivisering

Konverteringen til batteridrift reducerer ikke bare udslippet, men reducerer også energiforbruget. Det beror på batteriernes effektivitet, som er langt højere end effektiviteten for en dieselmotor.



Som hjælp til arbejdet med at overvåge forbruget er et særligt energimåleværktøj, Blueflow, installeret ombord. Med Blueflow kan man, ud over at se forbruget i realtid, også gennemse og analysere gemt data, da systemet ligger online. ForSea har endvidere egen færgesimulator, hvor energieffektive strategier og praktiske øvelser testes.

Energigruppen arbejder med at finde forskellige tekniske løsninger i land og ombord. Det kan dreje sig om alt fra bytte til LED, frekvensstyring af pumper eller optimering af afgangstider. Selv Energigruppen har stor nytte af Blueflow, som hjælper dem med at holde styr på al den energi, som bruges i systemerne.

Udslip til søs

Alt grå- og sortvand fra færgerne pumpes i land og renses af Stena Recycling eller det kommunale rensningsanlæg. For at undgå uønsket spild og lækage, følges restriktive procedurer og regelmæssige egenkontroller gennemføres løbende.

Energieffektivisering er en vigtig del af omstillingen til en grønnere verden og ForSea har stort fokus på at reducere forbruget yderligere. Til formålet har ForSea to forskellige arbejdsgrupper, som arbejder med disse spørgsmål – ECO-driving gruppen og Energigruppen.

ECO-driving gruppen består af navigatører fra samtlige færger og sammen arbejder de for at finde flere brændstofeffektive sejlstrategier.

Udviklingen 2022

Udslip til luft

Kuldioxid (CO₂) - i løbet af 2021 har Aurora sejlet 89,5% af sine rejser på batteridrift, mens Tycho Brahe nåede op på 4,7%. Udslippet af direkte CO₂* fra færgerne steg med 12% til 19.575 ton sammenlignet med 2021, bl.a. pga. antallet af afgang, der blev øget med næsten 3.000. Det totale udslip for 2022 er dog næsten en halvering til sammenligning med basisåret 2016, hvor tallet lå på 37.800 ton.

Svovloxider (SO_x) og partikler (PM) - udslip af svovloxider og partikler følger forbruget af diesel og er derfor også steget med 12% til 5,9 ton sammenlignet med 2021. I 2022 blev udslippet til luften reduceret med ca. 5,5 ton SO_x sammenlignet med basisåret 2016.

Nitrogenoxider (NO_x) – udslippet af NO_x steg i 2022 med 10% til 39,5 ton sammenlignet med 2021. I forhold til basisåret 2016 er det en stigning på 34% og en konsekvens af Tycho Brahes konvertering, der tidsmæssigt trak ud. Udslippet er dog relativt set meget lavt (35 ton), da katalysatorerne fjerner 95-98% af NO_x.

Udslip til vand

To mindre lækager af hydraulikolie fra en af færgerne til omgivende vand er rapporteret i løbet af året. Begge tilfælde blev håndteret omgående og lækagerne stoppet så snart de blev opdaget.

Energiforbrug

I 2022 er virksomhedens totale energibehov for året øget med ca. 9%, fra 83.700 GWh til 91.450 MWh. Dette beror primært på at antallet af afgang er øget. Arbejdet med at reducere vores behov for energi har dog fortsat været ambitiøst og der er gennemført forbedringer svarende til over 410 GWh i løbet af året. Siden basisåret 2016 er det totale energibehov reduceret med ca. 36%.

* Med direkte udslip fra færgerne menes Scope 1 udslippet fra diesel jf. GHG protokollen.

Bæredygtige i alt, hvad vi gør

Arbejdet med bæredygtighed i ForSea indebærer ikke blot et stort fokus på udslip fra vores fartøjer, men også at vi arbejder bredt og vil være bæredygtige i alt, hvad vi gør.

Færre miljøbelastende kemikalier

I et par år har ForSea arbejdet systematisk med at reducere virksomhedens miljøpåvirkning fra kemiske produkter. Rederiet har et kemikalieråd, som arbejder med at uddanne personale, skabe engagement for området og finde substituerende produkter eller andre metoder for de produkter, der udgør de største risici.

Affald

Uddannelse og information er derfor fortsat aktuelt for at skabe det rette engagement og vi gennemgår løbende vores affaldshåndtering og optimerer den i takt med at nye regler, muligheder og udfordringer dukker op. I ForSea er vi grundige med at sortere mest muligt og samtidig reducere den samlede mængde affald.

ud mod kunderne, og i dag er alt produceret af bæredygtige materialer, såsom vedvarende råvarer eller genanvendt plast.

Indkøb og vedligeholdelse

Alle varer og tjenester påvirker miljøet på en eller anden måde i løbet af deres levetid. Det er derfor vigtigt at betragte hele livscyklusperspektivet ved indkøb. Det betyder at vi tager hensyn til produkternes miljøpåvirkning ved indkøb, anvendelse, materialegenanvendelse og affaldshåndtering. Selv vores leverandører gås efter i sømmene og vælges med omhu.

Plast - et nødvendigt onde

At vi er nødt til at mindske vores brug af plast er vi nok alle klar over og hos ForSea har arbejdet med at gennemgå alle engangsmaterialer stået på i en tid. Ambitionen er helt at udfase al plast på langt sigt. For år tilbage udskiftede vi alt vores engangsmateriale, der går



Udviklingen 2022

Kemiske produkter

Kemikalierådet fortsætter sit arbejde med at udfase allergifremkaldende og miljøfarlige produkter og i 2022 blev de reduceret med hhv. 9% og 17%. Det blev besluttet helt at udfase brandskum med PFAS og i dag har vi kun en meget lille mængde tilbage på en af færgerne, som bliver udskiftet i 2023.

Affald

Andelen af den sorterede mængde affald steg med 0,6% i 2022 sammenlignet med 2021 og i dag sorterer vi 65,7% af alt affald i virksomheden. Dette skal sammenlignes med basisåret 2016, hvor blot 48% af affaldet blev sorteret. I 2022 er der gennemført to forskellige plukanalyser af affaldet, med det formål bedre at kunne forstå, hvordan vi skal opnå en endnu større andel af sorteret materiale i 2023.



Mad og bæredygtighed

Med flere restauranter, caféer og spiseområder og mange spisende gæster hvert år, er indkøbet af mad til vores virksomhed betydelig. I 2022 solgte vi fx. 23 ton fisk og 560.000 røde pølser - at finde bæredygtige alternativer kan gøre en stor forskel! Arbejdet med at reducere vores miljøpåvirkning fra maden er derfor vigtig og fordelt på fire fokusområder – madspild, certificeret mad, klimapåvirkning og bæredygtige fisk og skaldyr.

Styr på madspild

At smide god spiselig mad ud er ikke bare dyrt, men også ressourcekrævende og set ud fra et bæredygtigheds- perspektiv rigtig dårligt. I ForSea arbejder vi derfor fokuseret på at undgå madspild så vidt det overhovedet er muligt. Bedre planlægning i alle led samt måling og opfølgning er nogle af de værktøjer, som benyttes for at mindske spildet. De rester, der uanset hvad opstår, sorteres og sendes til OX2, hvor det bliver omdannet til biogas og biogødning.

Vi stiller KRAV til vores produkter

Ved at øge andelen af certificerede produkter, som sælges i vores restauranter og butikker, bidrager vi bl.a. til at forbedre arbejdsvilkårene for mange, øge den biologiske mangfoldighed, forbedre dyrevelfærd og reducere vandforbruget. I ForSea ligger et stort fokus på netop dette og som et led i arbejdet valgte man i 2020 at certificere sig i overensstemmelse med KRAV. KRAV er et af Sveriges strengeste mærkninger for mad og restauranter og dækker flere bæredygtighedsaspekter. Standarden danner en god og pålidelig ramme for arbejdet mod reduceret miljøpåvirkning.

Vi gør en forskel under overfladen

I december 2019 blev vi, som det første rederi i Sverige og Danmark godkendt i overensstemmelse med sporbarheds- standarden for MSC/ASC og siden 2020 har der udelukkende været serveret certificerede fisk og skaldyr i hele vores virksomhed. Det har naturligvis givet vores kokke en del udfordringer, da mange arter ikke længere kan bruges, men personalet har vist at alt er muligt, hvis bare man vil, og har løst opgaven fortræffeligt.

I 2022 har vi arbejdet tæt sammen med MSC for at sprede budskabet om vigtigheden af bæredygtigt fiskeri, også uden for vores grænser. Bl.a. har vi sammen skabt en kogebog, som vi deler ud til vores spisende gæster ombord og MSC var tilmed en del af vores projekt 'Havugen', hvor vi sammen talte med vores passagerer i afgangshallerne.

Klimasmart mad - naturligvis!

For bedre at forstå hvilken påvirkning maden har på klimaet, er det genererede CO2 udslip for maden blevet beregnet hvert år siden 2017. I 2021 blev arbejdet yderligere effektiviseret ved brug af beregningsværktøjet Klimato, som hjælper både kokke og gæster til et bedre valg ved at synliggøre de forskellige råvarers og retters klimaaftryk. For at reducere udslippet, arbejder kokkene med at øge andelen af vegetarisk og vælge klimasmart kød. Arbejdet har givet fantastisk gode resultater.



MSC-C-57622



ASC-C-02459



Udviklingen 2022

Madspild

Mindsket madspild og reduceret CO₂ udslip fra maden er to vigtige fokusområder i vores restauranter og caféer. I 2021 gjorde vi store fremskridt med arbejdet og lykkedes med at reducere vores klimaaftryk med 31% til sammenligning med 2017, hvor vi påbegyndte arbejdet. I 2022 blev vi endnu skarpere og har nu totalt set reduceret CO₂-udslippet fra mad med 32,5%.

Arbejdet med at måle og reducere madspildet begyndte for alvor i 2020 og siden da er spildet reduceret med 12%, til blot 7,17 g/passager.

Certificerede produkter

I overensstemmelse med KRAV og egne KPI'er er der stort fokus på at øge andelen af godkendte* certificerede råvarer i restauranter, caféer og messer.

I 2022 havde hele 29,7% (vægt) af de inkøbte råvarer en eller flere af vores godkendte* certificeringer. Det er en stigning på 11% sammenlignet med 2021. Samlet set har vi nu øget vores andel af godkendte* certificerede produkter med 26,7% siden arbejdet blev indledt i 2017.

I butikken var 6,3% (salgsværdi) af produkterne, som blev solgt i 2022, certificeret med en godkendt certificering*. Det er en stigning på ca. 1,25% sammenlignet med 2021.



* Af Forsea godkendte eksterne certificeringer

Socialt ansvar



Socialt ansvar - Arbejdet i praksis - 2022

Færgesforbindelsen bidrager til udviklingen af lokalsamfundene på begge sider af sundet. ForSea tager et bredt socialt ansvar ved at skabe arbejdspladser i regionen, støtte idræt og uddannelse samt ved en grønnere udvikling af forretningslivet – bl.a. ved følgende indsatser:

SeaBins

Siden 2021 har ForSea haft tre 'SeaBins' placeret i havnene for at opsamle plastskrald, som flyder i overfladen. Vores Seabins benyttes også til at tale om problemerne med plast i havene og i løbet af året har ForSea samarbejdet med Miljöverkstaden i Helsingborg og Øresundsakvariet i Helsingør for at informere hundredvis af skoleelever og besøgende om vigtigheden af rene have.



Forskningsprojekt

I 2022 har ForSea deltaget i fire forskellige eksterne forskningsprojekter for at bidrage til at drive forskning og udvikling fremad.

Bla. har vi deltaget i et spændende projekt, som ledes af en forsker ved Brandenburg Medical School med formålet at forstå, hvordan forskellige klimamærkninger påvirker menneskers opførsel. Projektet Silent@sea har fokus på hvordan alternative brændstoffer påvirker lyd- og vibrationsniveauer over og under vandoverfladen.



ForSea havuge

Som et led i ForSeas arbejde med implementeringen af vores syv bæredygtige udviklingsmål, afholdt vi i midten af juni en 'havuge'. I løbet af ugen afviklede vi forskellige aktiviteter og havde besøg af partnere i vores afgangshaller. Alt sammen med det formål, at løfte det arbejde vi gør for havet og dets velbefindende, og for at gøre opmærksom på problematikkerne ved syge have og fortælle folk, hvad de selv kan gøre for at bidrage til at løse dem.



Havsresan

For fjerde år i træk er ForSea stolt hovedsponsor for projektet Havsresan. Havsresan arrangeres af Swedish Coast and Sea Center og er et ugelangt arrangement, som har til formål at skabe opmærksomhed på havet og dets kritiske tilstand. I 2022 blev Havsresan

gennemført med stop i fire forskellige byer, hvor deltagerne mødte både indbyggere og ansvarlige fra kommunerne. De forskellige dykninger for at dokumentere havets status blev også gennemført.

Socialt ansvar - Arbejdet i praksis - 2022

Færgeforbindelsen bidrager til udviklingen af lokalsamfundene på begge sider af sundet. ForSea tager et bredt socialt ansvar ved at skabe arbejdspladser i regionen, støtte idræt og uddannelse samt ved en grønnere udvikling af forretningslivet – bl.a. ved følgende indsatser:

Jul i alles hus

I december havde vi vores årlige indsamling til trængende familier i Helsingborg og Annas Kvindehjem i Helsingør. Både medarbejdere og ForSea bidrog generøst med julegaver, julemad og oplevelser.



Rekruttering af søfolk

Aktiv rekruttering af nyuddannede søfolk, som får en grundlæggende arbejds erfaring via ForSea. Navigatørellever gennemfører dele af uddannelsen ombord på vores færger. Vi tager også imod praktikanter, både ombord og i land.

Vi giver tilbage

ForSea arbejder meget tæt med vores vinleverandører i Sydafrika og 5 SEK pr. solgt flaske går ubeskåret til organisationen Starting Chance, der arbejder med at forbedre mulighederne for at alle børn skal klare skolen. I 2022 skænkede ForSea næsten 112.000 SEK til organisationen.



Håndbold

ForSea har i mange år været stolt sponsor af Nordsjælland Håndbold, som en del af støtten til det lokale foreningsliv.



Solsikkesnoren

ForSea er for alle mennesker. Vi er derfor stolte over at være med i Solsikkeprogrammet og skabe en bedre oplevelse for vores passagerer med usynlige handicap.